

E l ő t e r j e s z t é s

a képviselő-testület 2015. február 11.-i ülésére

Tárgy: Polgármesteri szabadságolási ütemterv jóváhagyása.

Tisztelt Képviselő-testület!

A polgármesteri tisztség ellátásának egyes kérdéseiről szóló 1994. évi LXIV. törvény 5. §-a határozza meg a foglalkoztatási jogviszonyban álló polgármester szabadságának mértékét, mely 25 nap alapszabadság és 14 nap pótszabadság.

A szabadság kiadása során a foglalkoztatási jogviszonyban álló polgármester esetében megfelelően kell alkalmazni a közszolgálati köztisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény alábbi rendelkezéseit:

103. § (1) A munkáltatói jogkör gyakorlója - a kormánytisztviselő igényének megismerése után - a tárgyévben február végéig köteles éves szabadságolási tervet (a továbbiakban: szabadságolási terv) készíteni a szabadságok tárgyévi ütemezéséről, s arról a kormánytisztviselőt tájékoztatja.

(2) A szabadság kiadásának időpontját - a kormánytisztviselő előzetes meghallgatása után - a szabadságolási terv alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója határozza meg.

(3) A szabadságot kettőnél több részletben csak a kormánytisztviselő kérésére lehet kiadni.

(4) A kormánytisztviselő kérelmére az alapszabadság kettőötödét - a kormányzati szolgálati jogviszony első három hónapját kivéve - a szabadságolási tervtől eltérően a kormánytisztviselő által kért időpontban kell kiadni. A kormánytisztviselőnek erre vonatkozó igényét a szabadság kezdete előtt legkésőbb tizenöt nappal be kell jelentenie. Ha a kormánytisztviselőt érintő olyan körülmény merül fel, amely miatt a munkavégzési kötelezettség teljesítése számára személyi, illetve családi körülményeire tekintettel aránytalan vagy jelentős sérelemmel járna, a kormánytisztviselő erről haladéktalanul értesíti a munkáltatót. Ebben az esetben a munkáltató az alapszabadság kettőötödéből összesen három munkanapot - legfeljebb három alkalommal - a kormánytisztviselő kérésének megfelelő időpontban, a tizenöt napos bejelentési határidőre vonatkozó szabály mellőzésével köteles kiadni. A kormánytisztviselő a munkáltató felszólítása esetén a körülmény fennállását a munkába állásakor haladéktalanul igazolni köteles.

(5) A szabadságolási tervben foglaltaktól csak rendkívül indokolt esetben lehet eltérni és ebben az esetben a kormánytisztviselő - kivéve, ha az eltérésre a kormánytisztviselő kérelmére került sor - jogosult az ezzel összefüggésben felmerülő kára, költségei megtérítésére.

(6) A munkáltatói jogkör gyakorlója a kormánytisztviselő már megkezdett szabadságát kivételesen fontos érdekből megszakíthatja. Ebben az esetben a szabadság alatti tartózkodási helyről a munkahelyre, illetve a visszautazással, valamint a munkával töltött idő a szabadságba nem számít be. A kormánytisztviselőnek a megszakítással összefüggésben felmerült kárát, illetve költségeit az államigazgatási szerv köteles megtéríteni.

104. § (1) A szabadságot esedékességének évében kell kiadni.

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója

a) szolgálati érdek esetén a szabadságot a tárgyévet követő év január 31-ig, kivételesen fontos szolgálati érdek esetén legkésőbb március 31-ig,

b) a kormánytisztviselő betegsége vagy a személyét érintő más elháríthatatlan akadály esetén az akadályoztatás megszűnésétől számított harminc napon belül

adja ki, ha az esedékesség éve eltelt.

A 2015. évi polgármesteri szabadságolási ütemtervet a polgármesterrel történt egyeztetés alapján a mellékelt ütemterv szerint javasolom jóváhagyni.

Határozati javaslat:

Ötvöskónyi Község Önkormányzata Képviselő-testületének /2015. (II.11.) önkormányzati határozata a polgármesteri szabadság kiadásáról..

A képviselő-testület Pusztai László polgármester 2015. évi szabadságának kiadását a polgármesterrel történt egyeztetés alapján az 1. melléklet szerinti szabadságolási ütemterv szerint jóváhagyja.

Határidő: értelem szerint

Felelős: Mikola Miklós Krisztián biz. elnök

Ötvöskónyi, 2015. február 2.

Tisztelettel:

Mikola Miklós Krisztián
bizottság elnöke

