

Ötvöskónyi Község Önkormányzata
Polgármesterétől
7511 Ötvöskónyi, Fő utca 51.
Tel.: 82/710-490
E-mail: otvos@latsat.hu

Előterjesztés

a képviselő-testület 2016. október 17.-i ülésére

Tárgy: Az Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda vezetőjének felmentési kérelme.

Tisztelt Képviselő-testület!

Nagy Istvánné, az Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda óvodavezetője a 2016. szeptember 5. napján kelt, Polgármester Úrhoz intézett levelében azzal a kéréssel fordult a Képviselő-testülethez, hogy a határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetéséhez járuljon hozzá.

A Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 33. § (1) és (2) bekezdése szerint:

„**33. §** (1) Felmentés esetén a felmentési idő **legalább hatvan nap**, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg. Ettől eltérően, ha a felmentés - az egészségügyi alkalmatlanság esetét kivéve - a 30. § (1) bekezdésének c) pontján alapul, a felmentési idő harminc nap.

(2) Ha hosszabb felmentési időben a felek nem állapodnak meg és a kollektív szerződés sem ír elő ilyet, a hatvannapos felmentési idő a közalkalmazotti jogviszonyban töltött

- a) öt év után egy hónappal;
- b) tíz év után két hónappal;
- c) tizenöt év után három hónappal;
- d) húsz év után négy hónappal;
- e) huszonöt év után öt hónappal;

f) harminc év után hat hónappal meghosszabbodik.”

Hivatkozott jogszabályhely alapján Nagy Istvánnét a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján 8 hónap felmentési idő illeti meg.

Nagy Istvánné a döntését azzal indokolta, hogy lehetősége van a nők – kedvezményes – 40 év jogosultsági idővel történő nyugdíjba vonulására.

A Kjt. 30. § (4) bekezdése alapján a közalkalmazotti jogviszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló **1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdés a) pontjában** foglalt feltételt legkésőbb a felmentési idő leteltkor teljesítő közalkalmazott kérelmezi.

A felmentési idő kezdete 2016. november 2. napja, a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének napja pedig 2017. július 1.

A Kjt. 33. § (3) bekezdése alapján a munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól. A munkavégzés alól a közalkalmazottat - a mentesítési idő legalább felének megfelelő időtartamban a kívánságának megfelelő időben és részletekben kell felmenteni. Ennek megfelelően a munkavégzés alóli felmentés ideje: 2017. január 26. napjától 2017. július 1. napjáig tart.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazotti jogállásról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kormányrendelet) 24. § (1) bekezdése értelmében:

„24. § (1) Ha az intézményvezetői feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre, mert nem volt pályázó, vagy egyik pályázó sem kapott megbízást, vagy ha az intézményvezetői feladatok ellátására szóló megbízás határidejének lejártá előtt megszűnt, a köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok ellátására - nyilvános pályázat kiírása nélkül - vezetői beosztás ellátására szóló megbízás adható a megfelelő feltételekkel rendelkező személynek. A köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok újabb nyilvános pályázat kiírása nélkül - e bekezdésben foglaltak szerint - legfeljebb egy évig láthatók el. E rendelkezések alkalmazásában megfelelő feltétel az intézményvezetői megbízáshoz szükséges feltétel. Ilyen megbízás hiányában az intézmény vezetésével kapcsolatos feladatokat a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott helyettesítés rendjében foglaltak szerint kell ellátni.”

A Kormányrendelet 26. § (1) bekezdése szerint a nevelési-oktatási intézményben - függetlenül attól, hogy szervezetileg önálló intézményként vagy intézményegységként, illetve tagintézményként működik - biztosítani kell, hogy az alatt az időszak alatt, amelyben a gyermekek, tanulók az intézményben tartózkodnak, a vezetői feladatok ellátása ne maradjon ellátatlanul, ennek érdekében:

- a) a nevelési-oktatási intézmény vezetője és helyettesei közül legalább egyiküknek, vagy
 - b) *ha a nevelési-oktatási intézményben a vezetői megbízással rendelkezők létszáma, illetve a vezetők betegsége vagy más okból való távolléte nem teszi lehetővé a vezetői feladatok a) pont szerinti ellátását, a köznevelési intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott helyettesítési rendben kijelölt közalkalmazottnak*
- a nevelési-oktatási intézményben kell tartózkodnia, aki ekként felel a nevelési-oktatási intézmény biztonságos működéséért.*

A fent részletezett jogszabályi rendelkezések értelmében az óvodavezetői feladatokat 2017. január 27. napjától Derzsó Zsuzsanna látja el az eredményes pályázati eljárás során kiválasztott óvodavezető megbízásáig.

A Kjt. 20/B. § (1) bekezdése, valamint a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 67. §-a alapján pályázatot kell kiírni.

A pályázati kiírás tervezetét mellékelem, amely megfelel a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 67. §-ában foglaltaknak, valamint a Kormányrendelet rendelkezéseinek.

A pályázati eljárás menetét a fentiekben részletezett jogszabályok vonatkozó előírásai határozzák meg.

A Kjt. 23. § (3) bekezdése szerint a magasabb vezetői megbízás legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre adható.

A Kormányrendelet 22. § (5) bekezdése alapján az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője látja el. E szakasz (6) bekezdése értelmében az intézményvezetői magasabb vezetői megbízásra irányuló pályázati felhívást, a Kjt. 20/A. § (4) bekezdése értelmében a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán, valamint a miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában is közzé kell tenni. A pályázat benyújtásának határidejét a személyügyi központ internetes oldalán (KSZF) történő közzétételtől kell számítani:

A Kormányrendelet 23. § (4) bekezdése alapján lehetővé kell tenni, hogy a nevelőtestület mellett a vezetési programról véleményt nyilváníthasson a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve. A pályázati kiírás időpontjánál figyelembe kell venni, hogy az Oktatási és Kulturális Közlöny szerkesztésében minden hónap 15-én és 30-án van zárás, és ettől a dátumtól számított 5-6 hét a megjelentetés.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83. § (3) bekezdése alapján az intézményvezetői megbízáshoz ki kell kérni az intézmény alkalmazotti közössége, ha van az óvodaszék, a szülői szervezet, nemzetiségi nevelésben részt vevő intézmény esetében a települési nemzetiségi önkormányzat és a működtető önkormányzat véleményét. A vélemény kialakításához – az információk hozzáférhetővé tételének napjától számítva – legalább 15 napot kell biztosítani az érdekeltek részére.

A pályázatot a véleményezési határidő lejártát követő harminc napon belül el kell bírálni. Ha a megbízási jogkör gyakorlója közgyűlés vagy képviselő-testület gyakorolja, a pályázatokat a közgyűlés, képviselő-testület részére a véleményezési határidő lejártát követő harmincadik napot követő első testületi ülésre kell benyújtani.

A fentiek alapján a határidők a következők:

Oktatási és Kulturális Közlönynek megküldés: 2017. február 16.

KSZF honlapon megjelentetés ideje: 2017. április 4. napjától 2017. április 19. napjáig.

Oktatási és Kulturális Közlönyben megjelenés: 2017. április 4. napjától 2017. április 19. között

Pályázat benyújtási határideje: 2017. május 5.

Pályázatok bontása: 2017. május 9.

Véleményezésre átadás: 2017. május 10.

Pályázat elbírálás, kinevezés: előreláthatólag 2017. júniusban tartandó képviselő-testületi ülés.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 67 § (7) bekezdése rögzíti, hogy az intézményvezető kiválasztása nyilvános pályázat útján történik.

A Kjt. 20/A. § (1) bekezdése szerint csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett, és megfelelt a pályázati feltételeknek. A (2) bekezdés szerint a pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető. A (3) bekezdés értelmében, ha e törvény alapján a magasabb vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, abban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.

A Kjt. 21. § (1) bekezdése szerint a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre történő kinevezéssel és annak elfogadásával jön létre. A Kormányrendelet 22. § (1) bekezdése alapján magasabb vezetői, vezetői megbízás az év során bármikor, öt évre adható.

A határozott idő lejártát követően a közalkalmazott ismételt megbízható magasabb vezetői, vezetői feladat ellátásával.

Magasabb vezetői megbízás ugyanannak a közalkalmazottnak több alkalommal is adható. Az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő előkészítő feladatokat – ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását - a közoktatási intézményt fenntartó önkormányzat jegyzője látja el.

A pályázatok véleményezésének szabályai:

Az Nkt. 83. § (3)-(4) bekezdése alapján a fenntartó a közoktatási intézmény vezetőjének megbízásával összefüggő döntése előtt beszerzi az alkalmazotti közösség, a szülői szervezet és a nemzetiségi önkormányzat véleményét.

Az Nkt. 189. § (1) bekezdése szerint a nevelési-oktatási intézményvezetői pályázattal összefüggésben az alkalmazotti közösség abban a kérdésben foglal állást, hogy támogatja-e a pályázó vezetői megbízását.

Az Nkt. 70. § (2) bekezdés j) pontja értelmében a nevelőtestület dönt az intézményvezetői, intézményegység-vezetői pályázathoz készített vezetési programmal összefüggő szakmai vélemény tartalmáról.

A 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése szerint a szakmai munkaközösség írásban véleményezi a vezetési programot.

A 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 190. § (2) bekezdése értelmében a nevelőtestület véleményét írásba kell foglalni, amelynek tartalmaznia kell a szakmai munkaközösség véleményét is.

Az Nkt. 191. § (3) bekezdése alapján az alkalmazotti közösség értekezletén a nevelőtestület, a szülői szervezet és más véleményezésre jogosultak véleményét az alkalmazotti értekezlet döntése előtt ismertetni kell.

A Kr. 23. § (3)-(4) és (8) bekezdése kimondja, hogy a pályázatot a pályázattal kapcsolatos vélemények kialakításához – a pályázatnak a nevelőtestület részére történő átadás napját követő első munkanaptól számítva – legalább harminc napot köteles biztosítani (véleményezési határidő). A pályázati eljárásban lehetővé kell tenni, hogy a nevelőtestület mellett a vezetési programról véleményt nyilváníthasson a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve.

Az előkészítő bizottságok a nevelőtestületi és az alkalmazotti értekezletekről készült jegyzőkönyveket, valamint a keletkezett valamennyi dokumentumot legkésőbb az értekezlet követő harmadik munkanapon megküldik a jegyzőnek.

Mindezek alapján kérem a T. Képviselő-testületet, hogy döntsön Nagy Istvánné óvodavezető közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetéséről, valamint a munkavégzés alóli mentesítésről. Továbbá kérem a T. Képviselő-testületet, a melléklet szerinti pályázati kiírást elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat 1:

Ötvöskónyi Község Önkormányzata Képviselő-testületének/2016. (X.) önkormányzati határozata közalkalmazotti munkaviszony felmentéssel történő megszüntetéséről.

Ötvöskónyi Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Nagy Istvánné 7500 Nagyatád, Arany J. utca 28. szám alatti lakos írásban benyújtott kérelme alapján közalkalmazotti munkaviszonyát 2017. július 1. napjával felmentéssel megszünteti, tekintettel arra, hogy a társadalombiztosítási szerv határozatával igazoltan öregségi nyugdíjra szerez jogosultságot 40 éves munkaviszonya alapján. A képviselő-testület a 8 havi felmentési idő figyelembevételével a dolgozót 2017. január 26. napjától mentesíti a munkavégzési kötelezettség alól. A felmentési idő kezdetét a testület 2016. november 2. napjában állapítja meg.

Határidő: értelem szerint

Felelős: Pusztai László polgármester

Határozati javaslat 2:

Ötvöskónyi Község Önkormányzata Képviselő-testületének/2016. (X.) önkormányzati határozata óvodavezetői feladatok ellátására vonatkozó megbízásról.

1./ Ötvöskónyi Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda óvodavezetői feladatainak ellátására – a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 24. § (1) bekezdése értelmében – megbízást ad Derzsó Zsuzsanna 7500 Nagyatád, Jókai utca 3/A. szám alatti lakos részére 2017. január 27. napjától 2017. július 1. napjáig terjedő időtartamra.

2./ A képviselő-testület Derzsó Zsuzsanna illetményét – pótlékokkal együtt – összesen havi 495.929 Ft összegben állapítja meg a következő rendelkezés szerint:

alapilletmény (2011. évi CXC. törvény szerinti Mesterpedagógus 12. kategória)	407.370 Ft
intézményvezetői pótlék (alapilletmény 40 %-a)	70.847 Ft
nehéz körülm. között végz. munkáért járó pótlék (alapilletmény 10 %-a)	17.712 Ft
Összesen:	495.929 Ft

3./ A képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy az Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda óvodavezetői feladatainak ellátására a magasabb vezetői pályázat kiírásáról úgy gondoskodjon, hogy a pályázatot esetlegesen elnyerő pályázó kinevezése 2017. július 2. nappal megtörténjen.

Határidő: értelem szerint

Felelős: Pusztai László polgármester és dr. Varga Katalin jegyző

Határozati javaslat 3:

Ötvöskónyi Község Önkormányzata Képviselő-testületének/2016. (X.) önkormányzati határozata óvodavezetői pályázat kiírásáról.

1./ Ötvöskónyi Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy az Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda óvodavezetői feladatainak ellátására a magasabb vezetői pályázatot az alábbi tartalommal írja ki:

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

Ötvöskónyi Község Önkormányzatának Képviselő-testülete pályázatot hirdet az Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda óvodavezetői feladatainak ellátására.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony.

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő

A munkavégzés helye: Somogy megye, 7511 Ötvöskónyi, Fő utca 50.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év

Kezdő napja: 2017. július 2.

Megszűnésének időpontja: 2022. július 1.

A beosztáshoz tartozó, vezetői megbízással járó lényeges feladatok: Az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása, különös tekintettel a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvényben, a nevelési - oktatási intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendeletben foglaltakra.

Illetmény és egyéb juttatások:

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvényben és a 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendeletben foglaltak az irányadók.

Pályázati feltételek:

1. Főiskola, óvodapedagógus végzettség, pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség (közoktatás-vezető, tanügy-igazgatási szakértő, vezető óvodapedagógus) végzettség,
2. Legalább 5 éves óvodapedagógus munkakörben szerzett szakmai tapasztalat,
3. Vagyonnyilatkozat tételi eljárás lefolytatása,
4. Magyar állampolgárság, büntetlen előélet, cselekvőképesség.

Pályázat elbírálásánál előnyt jelent: vezetői gyakorlat.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

5 év szakmai gyakorlat igazolása, szakmai önéletrajz, szakmai helyzetelemzésre épülő vezetői program, fejlesztési elképzelésekkel, az iskolai végzettséget igazoló okiratok, bizonyítványok másolatai, 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány, nyilatkozat a pályázati anyag kezeléséről az adatvédelmi törvény figyelembevételével, és a személyes adatainak a kezeléséhez hozzájárul, nyilatkozat arra vonatkozóan, hogy a pályázat elbírálását nyílt vagy zárt ülésen kívánja, nyilatkozat vagyonynyilatkozat tételi kötelezettségről.

A pályázat benyújtásának határideje: 2017. május 5.

A pályázat elbírálásának módja: a fenntartó képviselő-testület a véleményezési határidő lejártát követő ülésén bírálja el a pályázatokat.

A pályázat elbírálásának határideje: 2017. június 30.

A pályázat elkészítéséhez tájékoztatást ad: Pusztai László polgármester, a 06-82/598-002 telefonszámon.

A pályázat benyújtásának módja: Postai úton, a pályázatnak Ötvöskónyi Község Önkormányzata Képviselő-testülete címére történő megküldésével (7511 Ötvöskónyi, Fő utca 51.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosítószámot, valamint a munkakör megnevezését: „óvodavezető”.

2./ A Képviselő-testület felhívja a jegyzőt, hogy gondoskodjon a pályázati felhívás megjelentetéséről az Oktatási és Kulturális Közlönyben, a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán (Közszolgálati Személyzetfejlesztési Főigazgatóság (KSZF) és Ötvöskónyi község honlapján.

Határidő: KSZF megjelenés: 2017. április 4.

Felelős: Pusztai László polgármester

3./ Ötvöskónyi Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda óvodavezetői feladatainak ellátására benyújtandó pályázatokat értékelő szakmai bizottság összetételét az alábbiak szerint határozza meg:

- Perger Péterné a Nagyatádi Napsugár Óvoda vezetője
- Pám Miklósné a Segesdi Tündéerkert Óvoda megbízott vezetője
- Szabó Gáborné a Belegi Pitypang Óvoda vezetője

Határidő: az óvodavezetői pályázat benyújtásának határidejét követő 30 nap

Felelős: Pusztai László polgármester

Ötvöskónyi, 2016. október 11.

Pusztai László

polgármester