

# BESZÁMOLÓ AZ ÖTVÖSKÓNYI SZIVÁRVÁNY ÓVODA 2019/2020 NEVELÉSI ÉVBEN VÉGZETT MUNKÁJÁRÓL



Legitimációs eljárás:	A dokumentum jellege: Nyilvános
Készítette: Derzsó Zsuzsanna óvodavezető	----- aláírás
Az alkalmazotti közösség nevében:	----- aláírás
A Szülők Szervezetének nevében:	----- aláírás
Érvényessége:	2019. szeptember 01.- 2020. augusztus 31.

# Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: [szivarvany.otvoskonyi@gmail.com](mailto:szivarvany.otvoskonyi@gmail.com)

OM: 202752



## Tartalomjegyzék

1. A nevelési év rendje: .....	3
1.1 A óvodai nevelési év rendkívüli alakult: .....	3
1.2. A zárva tartás alatti tevékenységeink: .....	3
1.2.1. : A szülőkkal való szoros kapcsolattartás:.....	3
1.2.2. A fő szabályozó dokumentumok (PP, SZMSZ, Házirend, Munkaköri leírások) áttekintése, és egységes értelmezése, új munkavégzési rendszer bevezetése .....	4
1.2.3. A megkezdett projektek befejezése, a szakmai fejlődés biztosítása. ....	4
1.2.4. A távmunka végzése.....	5
1.2.5. Digitális oktatás beindítása.....	6
1.2.6. Óvodai beíratás megszervezése.....	7
1.2.7. Az Iskolai beiratkozás segítése, koordinálása .....	7
1.3. Újranyitás .....	8
1.4. Szünetek, nevelés nélküli munkanapok, továbbképzések .....	9
1.4.1. Szünetek .....	9
1.4.2. Nevelés nélküli munkanapok, értekezletek: .....	9
1.4.3. Továbbképzések: .....	11
2. Pedagógiai folyamatok .....	12
2. 1. Létszámaink alakulása.....	12
2.2. Tárgyi fejlesztések: .....	13
2.3. Pedagógiai munka megvalósulása: vezetői programom alapján.....	15
2.3.1. A nevelés és tanítás stratégiai és operatív irányítása.....	15
2.3.2. A változások stratégiai vezetése és operatív irányítása:.....	15
2.3.3. Önmagam stratégiai vezetése és operatív irányítása: .....	15
2.3.4. Mások stratégiai vezetése és operatív irányítása .....	16
2.3.5. Az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása .....	16
2.4. Személyiség- és közösségfejlesztés.....	17
2.5. Hátránycsökkentés .....	18
2.6. Eredmények.....	18
2.7. Belső kapcsolatok együttműködés .....	20
2.8. Az intézmény külső kapcsolatai .....	21
3. A pedagógiai folyamatok ellenőrzése .....	23

## Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: [szivarvany.otvoskonyi@gmail.com](mailto:szivarvany.otvoskonyi@gmail.com)

OM: 202752



## 1. A nevelési év rendje:

### 1.1 A óvodai nevelési év rendkívüli alakult:

2019. szeptember 01- 2020.március 16-ig zavartalan volt a működés, majd 2020 márciusában megváltozott a jogszabályi háttér:

- 40/2020. (III. 11.) Korm. rendelet veszélyhelyzet kihirdetéséről
- 45/2020. (III. 14.) Korm. rendelet Az élet- és vagyónbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó humánjárvány megelőzése, illetve következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében elrendelt veszélyhelyzet során teendő intézkedésekről (II.)
- 47/2020. (III.19.) Korm. rendelet a koronavírus világjárvány nemzetgazdaságot érintő hatásának enyhítése érdekében szükséges azonnali intézkedésekről

### A koronavírus járvány terjedése miatti veszélyhelyzet elrendelése miatt Óvodánk, 2020. március 17.-től zárva tartott.

A nevelőmunkát ebben a helyzetben is folytattuk.

A beinduláshoz szükséges legfontosabb működési és szakmai tartalmakat vezetői utasítás formájában ismerték meg a kollégák.

### 1.2. A zárva tartás alatti tevékenységeink:

1. Szülőkkel való szoros kapcsolattartás
2. A fő szabályozó dokumentumok (PP, SZMSZ, Házirend, Munkaköri leírások) áttekintése, és egységes értelmezése, új munkavégzési rendszer bevezetése
3. A megkezdett projektek befejezése, a szakmai fejlődés biztosítása.
4. A távmunka végzése
5. Digitális oktatás beindítása
6. Óvodai beíratás megszervezése
7. Iskolai beíratkozás segítése, koordinálása

#### 1.2.1. : A szülőkkel való szoros kapcsolattartás:

- Ötvöskónyi Község Önkormányzatának facebook oldalán
- Ötvöskónyi Község Honlapján
- Az Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda Honlapján
- Az Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda zárt facebook csoportján
- Az Ötvöskónyi Óvoda kapuján elhelyezett hirdetőményeken történt
- A pedagógusok és a vezetők az ismert telefonszámokon voltak elérhetőek.
- A személyes napi kapcsolattartás, az üzenetküldés vagy írásos anyagok átadása az étel kiszállításával is biztosított volt



### **1.2.2. A fő szabályozó dokumentumok (PP, SZMSZ, Házirend, Munkaköri leírások) áttekintése, és egységes értelmezése, új munkavégzési rendszer bevezetése**

- Új házirend kiegészítés készült és került elfogadásra
- A technikai dolgozók feladatkörei a fokozott fertőtlenítés, karbantartás és javítások elvégzésén kívül kiegészült az óvodások és iskolások részére történő napi háromszori étkezés kihordásával, melynek során, napi szinten fertőzésveszélynek tették ki magukat. Sokat egyeztettek a szülőkkel telefonon, hogy hova adhatják le az ebédet, esőben, szélben lelkiismeretesen végezték a munkájukat. Védőfelszerelésként számukra a szociális dolgozók által varrt textilmaszkokat sikerült beszerezni. Óvodánk egyik óvónője is varrt maszkokat, 30 darabot, melyeket az Ötvöskónyi Önkormányzatnak ajánlott fel. Maszk és kesztyű használata, folyamatos kézfertőtlenítés minden dolgozónknak, minden személyes kontaktus során kötelező volt. A védőeszközöket és fertőtlenítő szereket az intézmény biztosította, de a dolgozók saját védőeszközöket is vásároltak.
- A pedagógusok feladatai bővültek az óvodai eszközök rendszerezésével, eszközléltár feltérképezésével, feladatlapok válogatásával és egyénre szabásával.
- A Pedagógiai Program átírása az Esélyteremtő projekt folyamatos csúszása miatt a következő évben válik aktuálissá. A beépíteni kívánt anyagok összegyűjtése megtörtént.

### **1.2.3. A megkezdett projektek befejezése, a szakmai fejlődés biztosítása.**

- Az Esélyteremtő Óvoda pályázat keretében megkezdtük a kontaktórák megtartását. Ezek öt nevelési- fejlesztési területet öleltek fel. Az első alkalom március 16.-ra volt kiírva, de a rendkívüli helyzet aznapi bevezetése miatt elmaradt. Ugyanez lett a sorsa az április 12.-re kiírt találkozóknak is. Nyilatkozatot tettünk, hogy online módon fogunk bekapcsolódni a folyamatba, valamint jeleztük, hogy nem csak az óvodapedagógusok, hanem a dajkák is nyitottak az új ismeretek befogadására. Ez nagyon kedvező fogadtatásra talált az Oktatási Hivatal részéről. Sajnos a hivatal belső egyeztető munkájának lassúsága miatt az óvodai zárva tartás időszakában nem került sor a személyes találkozások digitális pótlására, pedig minden technikai eszközzel maximálisan felszerelt az óvodánk.
- A két projektben részt vevő pedagógus elkészítette a projektzáró-beszámolót, valamint a „Társadalmi felzárkóztatási és integrációs köznevelési intézkedések támogatása, Esélyteremtő Óvoda EFOP 313 projekt összesítése” szakmai anyagot, és feltöltötte az Oktatási Hivatal felületére.
- A program továbbvitelét biztosító 3 évre szóló intézkedési terv kidolgozásra, majd elfogadásra került.
- A program konzulensével folyamatos volt a kapcsolattartás
- Feltöltésre került a Gyermeki fejlődés nyomon követése dokumentum, amely kiváló egyéni fejlesztési és mérési anyag is egyben.
- A szakmai fejlődés érdekében egy pedagógus online informatikai képzésre jelentkezett

## Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: [szivarvany.otvoskonyi@gmail.com](mailto:szivarvany.otvoskonyi@gmail.com)

OM: 202752



- Egy pedagógus kiválasztotta a vezetőképzés tanfolyamot mely szeptemberben kezdődik.
- Csoportnaplóinkat szerkesztettük, igazítottuk a kialakult helyzethez.

### 1.2.4. A távmunka végzése

A bevezetésre kerülő távmunka célja volt a munkatársakkal, családokkal és a gyermekekkel történő folyamatos kapcsolattartás, ez által a szervezeti és az óvodai csoportok kohéziójának megőrzése, a szülői ház támogatása gyermekeik nevelése és fejlesztése során.

A távmunkában történő nevelőmunka pedagógiai alapelveinek meghatározásánál az Óvodai nevelés országos alapprogramjában is megfogalmazottakból indulunk ki:

- a gyermeket – mint fejlődő személyiséget – szeretetteljes gondoskodás és különleges védelem illeti meg;
  - a gyermek nevelése elsősorban a család joga és kötelessége, s ebben az óvodák kiegészítő, esetenként hátránycsökkentő szerepet töltenek be;
  - az óvodai nevelésnek a gyermeki személyiség teljes kibontakozásának elősegítésére kell irányulnia, az emberi jogok és a gyermeket megillető jogok tiszteletben tartásával; oly módon, hogy minden gyermek egyenlő eséllyel részesülhessen színvonalas nevelésben.
- Minden gyermeknek játék és könyvcsomagot adományoztunk, hogy az otthoni időtöltés minőségét javítsuk.
  - Dajkáinkkal, pedagógusainkkal és az Önkormányzattal megszerveztük az ételosztást, hogy a gyermekek folyamatos ellátása biztosított legyen.
  - Üzenettel a napi problémák megosztásra kerültek, ahol nem csak óvodai, hanem iskolai, önkormányzati, kisebbségi információk is cserélődtek
  - Az otthoni tanulást támogató kiegészítések, ajánlások megismertetését is lehetővé tettük.
  - Távmunkában kidolgozásra kerültek a projektek a nyári udvari életszervezésre
  - Udvari mozgásprogram készült
  - Nyári életszervezéshez, udvari játékokhoz versgyűjtemény készült.
  - A gyermekek mérési dokumentációi lezárásra, majd összesítése mindhárom csoport elemzésével együtt befejeződött.
  - A csoportnaplókba az év közbeni tevékenységfotók kiválogatásra kerültek.
  - Az évről évre mozgásos előzetes betanulást nem igénylő műsor került kidolgozásra.
  - Beszámolót fogadtunk el a Borszik programról mely tartalmazta a részletes óvodai foglalkozásterveket és az elmúlt év programjait.
  - Labdák kiosztásával támogattuk a gyermekek otthoni mozgásfejlődését
  - Beszámoló készült a három, óvodánkban működő tehetségműhely munkájáról.
  - Új munkatervek készültek órákra lebontással, melynek alapján a következő évben is biztosított lesz a gyermekek egyéni fejlesztése és felzárkóztatása a sikeres területekből kiindulva

## Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: [szivarvany.otvoskonyi@gmail.com](mailto:szivarvany.otvoskonyi@gmail.com)

OM: 202752



- A differenciált foglalkozások anyagai átválogatásra kerültek
- Játékgyűjteményt hoztunk létre és adtunk közre belső tudásmegosztás keretében
- Felkészültünk az hetedik pedagógus kompetencia fokozottabb beemelésére a pedagógiai gyakorlatunkba, a világnapok megünneplésének kidolgozásával a környezetmegóvás fontosságának kihangsúlyozásával
- A csoportok közötti szorosabb kapcsolattartás segítése érdekében a közös programok szervezése területén végeztünk innovációt, a csoportok bemutatkozó programjainak kidolgozásával
- Folyamatosan informálódtunk az országos eseményekről, óvodai módszertanokról
- A „Csip-csirip” óvodák közötti tudásmegosztó folyóirat tartalmait szívesen olvastuk.
- Az óvodai ügyelet megszervezésére a törvényi előírásoknak megfelelően nyitottak voltunk. Egyetlen kérelem sem érkezett be.
- Az óvoda státuszáról és az ügyeletet igénybe vevő gyermekek számáról napi szinten jelentést küldtünk az Oktatási Hivatalnak egészen 2020. május 25.-ig, majd az újrainítást követő óvodai létszámokról telephelybontásban, 2020. június 28-ig.
- A létszámokat a jegyzővel is folyamatosan egyeztetettük.
- Minden pedagógus elektronikusan megkapta az adott időszak személyre szóló feladatait, melynek elvégzéséről az elkészült dokumentáció leadásán kívül napi szinten beszámolót kellett küldeniük.
- Mindenki elkészítette a feladatvállalásai teljesítéséről az egyéni beszámolókat.
- A technikai dolgozók heti bontásban kapták a feladatokat, kiemelhető, hogy saját ötleteiket is belevitték a mindennapi munkába és végig lelkiismeretesen dolgoztak.
- Általános tapasztalat, hogy a távmunkában több feladat volt, mint amit előre gondoltunk, a visszajelzések és személyes tapasztalatom is azt mutatja, hogy 8-16-ig dolgoztunk a gépek előtt, plusz néha még éjszakába nyúlóan is.

### 1.2.5. Digitális oktatás beindítása

- Az intézmény facebook csoportjába felkerültek a heti foglalkozási anyag elsajátítását segítő, a szülők nevelőmunkáját megkönnyítő elektronikus tartalmak.
- A Húsvét ünnepkörhöz digitális ajánlások kerültek megosztásra
- Műsorválogatással, verssel, dalokkal készültünk az Anyák napja otthoni megünneplésére
- Törekedtünk az élvezetes játékos észrevétlen tanulás megvalósítására.
- Mozgás és játékprogramok is megosztásra kerültek
- Feladatlapok küldésével az internetet nem használók személyes kompetenciáinak fejlesztésére is odafigyeltünk
- Örültünk a szülők visszajelzéseinek, jó lehetőség volt ez a szülővel való együttműködésre. Néhány esetben az is látszott, hogy nem a gyermek oldotta meg a feladatokat, de ez meg a mintakövetés szempontjából hatott kedvezően a gyermekek fejlődésére.
- A fejlesztő szakemberek, logopédus, gyógypedagógus fejlesztő anyagainak eljuttatásával a speciális törődést igénylő gyermekek felzárkóztatását is elősegítettük
- Telefonos konzultációval folyamatosan a szülők rendelkezésére álltunk

## Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: [szivarvany.otvoskonyi@gmail.com](mailto:szivarvany.otvoskonyi@gmail.com)

OM: 202752



- Folyamatosan tartottuk a kapcsolatot a családgyozdovozoval es a gyermekvedelmi szervekkel.
- Csaladbol kiemelt ovodasainknak az uj helyre is kuldtunk feladatlapokat es digitalis tanulasi tartalmakat.

### 1.2.6. Óvodai beiratás megszervezése

- Az idei év volt az első, hogy személyes találkozás nélkül valósult meg a beiratás.
- A jegyzői névsor, a védőnői egyeztetés és az Oktatási Hivatal nyilvántartása alapján a gyermekek felvétele megtörtént, a Központi Irányító Rendszerbe feltöltésre került. Egy gyermek külföldi tartózkodása miatt nem került felvételre. A családot értesítettük, hogy az Oktatási Hivataltól kapott levélre válaszoljanak és tudassák a gyermek külföldi tartózkodási státuszát és helyét.
- Egy csaladból kiemelték a gyermekeket, ami három gyermek óvodai elhelyezését érintette, akiket kivettünk a KIR-ből, visszakerülésükkor visszavettük, majd újbóli távozásukkal ismét kijelentettük és az óvodák közötti hivatalos dokumentációt is lebonyolítottuk.
- A csoportok elosztása megtörtént, 16, 20 és 20 fős csoportokkal indulunk neki a 2020/2021-es nevelési évnél. Egy kislányt terveznek beírni szeptemberben még, aki így két és fél évesen kerül be majd az óvodába.
- A speciális nevelési igényű gyermekek száma 5 fő. Ez az átlaglétszám számítása alapján 62 gyermeket jelent.

### 1.2.7. Az Iskolai beiratkozás segítése, koordinálása

- Óvodásaink közül 10 fő kezd meg szeptembertől az iskolai tanulmányait. A beiratkozás az iskolába is digitálisan történt.
- Az óvoda egyeztetette a tanköteles gyermekek listáját az iskolával
- A szülők a facebook csoportban megkapták az iskola által közzétett hirdetményt
- Az érintettek az óvodavezetőtől írásban kaptak értesítést a beiratással kapcsolatos teendőikről
- Az óvodavezető telefonon egyeztetett minden szülővel, hogy mit szeretne, nincsenek-e nehézségeik a választással beiratkozással kapcsolatban
- A Kréta rendszer problémás működéséről egyeztetünk az iskolával
- A szülői kérésekre segítettünk a gyermekek regisztrálásában
- Mailben konzultáltunk az iskolai munkatárssal a beiratkozás teljes körű teljesítéséről és a speciális szülői igényekről
- A tévesen testvérétől különböző iskolába felvett gyermek fellebbezési kérelmét a szülővel egyeztetve elkészítettük, bevittük az iskolába, a kedvező megoldásról a szülőt tájékoztattuk.
- A csaladból kiemelt egyik kisgyermek esetében több intézménnyel és szervezettel egyeztetünk. Végleges megoldás 2020. július 15.-én született, amikor a gyermek több intézményváltást követően a nevelőotthon településén levő iskola beírt tanulója lett.

## Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: [szivarvany.otvoskonyi@gmail.com](mailto:szivarvany.otvoskonyi@gmail.com)

OM: 202752



### 1.3. Újranyitás

A veszélyhelyzet utáni nyitást követően 2020. május 25-től óvodánk folyamatosan a nyári időszakban is bezárás nélkül nyitva tart. A gyermekek nagy létszámmal járnak óvodába a nyári időszakban

- Új házirend kiegészítést fogadtunk el, melynek értelmében a szülők az óvoda épületébe nem léphetnek be, a gyermekek átadása az épület ajtajában az udvaron történik.
- Az óvoda helyiségeit rendszeresen fertőtlenítjük
- Fokozottan figyelünk és betartatjuk az egészségügyi előírásokat, melyek a gyermek betegsége esetén az orvos új rend szerinti elérése miatt sok problémát okoz a szülőknek. Erre szülői igazolások módszert dolgoztunk ki, majd az orvossal egyeztetve a szülőket tájékoztattuk a betegségek esetén alkalmazandó eljárásrendről.
- A tanévzáró ünnepséget és az óvodai gyermeknapot zárt körben az udvaron tartottuk. A gyermekek rengeteg élménnyel gazdagodtak
- A kényszerszünet miatti tanulási tartalmak pótlása a nyitás óta folyamatosan zajlik.
- Megvalósultak az Esélyteremtő projekt kontaktórái az öt nevelési területen
- Megszerveztük és lebonyolítottuk az óvodai gyermeknapot, amely nagyon sikeres volt. A gyermekek lufikat vihettek haza, az elmaradhatatlan fagyizás is élményt okozott.
- Részt vettünk rajz és mozgásprogrammal a falu által szervezett gyermeknapon.

A folyamatos nyitva tartás következménye, hogy a pedagógusok szakaszosan és feldarabolt időközökben tudnak csak szabadságra menni.

A nyári regenerálódási időszak teljesen kimarad, szeptemberben mindenki fáradtan fog nekiindulni a következő nevelési év kihívásainak.

Elkeserítően hat, hogy bár lelkiismeretesen és teljes bedobással végezték a feladataikat megvonásra került a cafeteria juttatásuk, amit a gazdasági helyzetben megértének, de a végrehajtás módja, az erről szóló egyeztetés teljes hiánya, valamint az, hogy az óvodavezető sem tudott a dologról azt sugallja a dolgozók felé, hogy nem számítanak, nincsenek megbecsülve. Az esélyegyenlőséget sérti az is, ha a településen nem mindenki cafeteriaja szűnt meg a nehéz gazdasági helyzet miatt, hanem csak az óvodai dolgozóké. A kormányzat könnyített az adóterheken, csak a tb-t kell fizetnünk, így az elvonás a költségvetésünk szempontjából sem különösen indokolt.

Elfogadott költségvetésünk alapján folyamatosan törekszünk a gazdaságos működésre, az eddigi években a tervezés ellenére sem volt szükség az Önkormányzat részéről kiegészítésre. Az idei évben is erre törekszünk, nagyon tudatos és takarékos gazdálkodással.



## Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: [szivarvany.otvoskonyi@gmail.com](mailto:szivarvany.otvoskonyi@gmail.com)

OM: 202752



### 1.4. Szünetek, nevelés nélküli munkanapok, továbbképzések

#### 1.4.1. Szünetek:

A tervezettek szerint, óvodánk 2019. december 7.-én, 14.-én, 30.-án és 31.-én zárva tartott, ezekre a napokra a szabadságokat bent hagyták a dolgozók.

A 2020-as évben augusztus 29.-én szombaton is zárva tartunk.

#### 1.4.2. Nevelés nélküli munkanapok, értekezletek:

##### - Szülői értekezletek

Az év eleji értekezletet tudtuk megtartani, valamint az iskolában menő illetve azokkal az iskolaköteles gyermekek szüleivel, akik szeretnék volna a gyermekük tankötelezettségének további egy évvel történő meghosszabbítását, minden segítséget megadtunk a döntéshez és az Oktatási Hivatal felé elektronikusan és postai úton eljuttatandó kérelmek elkészítésében és továbbításában. A többi szülőnek is igény esetén lehetősége volt a konzultációra.

##### - Alkalmazotti értekezletek:

2019. augusztus 27. kedd	évindítás
2020. január 3. péntek	félévi értékelő
2020. május 4. hétfő	év végi egyeztetés

Megtartása ezekkel az új időpont módosításokkal megtörtént.

##### - Nevelőtestületi értekezletek:

Időpont	Téma	Tartalom
November 29. péntek	A pedagógus életpálya modell és a tanfelügyelet	Célja: A tanfelügyeleti ellenőrzések tapasztalatai, intézményi intézkedési terv elkészítése.

Eredmény:

Az Oktatási Hivatal által,

- 2019. október 08.-án tartott minősítési eljárás Ped I fokozatból Ped II célfokozatba
- 2019. október 15.-én lefolytatott az óvodavezető tanfelügyeleti ellenőrzése
- 2019. november 21.-én a szülők bevonásával végzett átfogó intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés,

rendkívül sikeresen valósult meg.

Pedagógusaink, óvodavezetőnk, és teljes intézményünk munkájáról elismerően nyilatkozott mindhárom nálunk járt Szakértői Bizottság.

A hat fős pedagógus csapatból 2 fő Ped I, 3 fő Ped II, 1 fő pedig Mesterpedagógus

## Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: [szivarvany.otvoskonyi@gmail.com](mailto:szivarvany.otvoskonyi@gmail.com)

OM: 202752



fokozatban van. Ez rendkívüli teljesítmény, mutatja a szakmai igényességet és az innovációs törekvést.

A látogatásokhoz kapcsolódó jegyzőkönyvek, eredmények, az intézményvezetési és az intézményi intézkedési tervek elkészültek, elfogadásra továbbításra kerültek.

Január 03. péntek	Kapcsolatrendszereink	Célja: A hátránycsökkentés és személyiségfejlesztés fokozása, programok áttekintése
----------------------	-----------------------	---

Eredmény:

A munkarendek, eredmények és problémás területek áttekintése megtörtént, a további feladatok megoldására személyi felelősségi rendszerben állapotunk meg. Megtörtént a programok tervezése, konkretizálása.

Rendkívüli szünetünk volt 2020. 02. 02.-án a csoportokba történő galériák beépítési munkálatai miatt.

A március 16. hétfő, április 14. kedd, és június 05. péntek napokra tervezett nevelés nélküli munkanapok áthelyezésre kerültek a rendkívüli veszélyhelyzet kihirdetése miatt. Az Esélyteremtős projektet 2020 júliusában valósítottuk meg, a következő pedig megváltoztatott tartalommal 2020. augusztus 31.-én kerül beépítésre. Így mind az öt lehetséges nevelés nélküli munkanapot igénybe vettük.

Július 6 hétfő	Az esélyteremtő óvoda pályázat vállalásai	Célja: Belső tudásmegosztás, tapasztalatok, beépítése a szakmai munkánkba a pályázat megvalósításával kapcsolatos teendők, követelményeknek való megfelelés
-------------------	---	---

Eredmények:

Minden dolgozó részt vett az egész napos szakmai programon melyre két vendég előadó, szakmai munkatárs érkezett.

A gyermeki agresszió kezelése és a gyermekek lehetséges óvodai beszédfejlesztésének részletes módszertani anyagait ismerhettük meg. Büszkék voltunk óvodánk digitális technikai felszereltségére, arra, hogy tudtunk a szakmai tartalmak megismertetéséhez, projektort, laptopokat kivetítő vásznat biztosítani. Közös fejlesztő gyakorlatokat találtunk ki és írásos anyagokat kaptunk a mindennapi használathoz. A programvezetők elismerően nyilatkoztak az óvodánkban folyó gyakorlati munkáról az összes dolgozó lelkes és pozitív hozzáállásáról a képzési napon való aktivitásáról. Példaértékű, hogy a dajkák is részt vettek a képzésen, mert ez is mutatja az elfogadást, az egymás partnerként való kezelését és a közös szakmai munkát. Kiemelték, hogy tőlünk minden téren csak tanulni lehet és megköszönték a lehetőséget. Szakmai kapcsolataink erősödtek, fejlődtek. Óvodánk jó hírneve a Szakértői Bizottsághoz is eljutott.

## Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: [szivarvany.otvoskonyi@gmail.com](mailto:szivarvany.otvoskonyi@gmail.com)

OM: 202752



### 1.4.3. Továbbképzések:

Az Esélyteremtő Projekt további kontaktórái a tervezésnek megfelelően megvalósultak:

- A gyermekvédelmi észlelő- és jelzőrendszer működtetése kapcsán a gyermek bántalmazásának felismerésére és megszüntetésére irányuló szektor semleges, egységes elvek és módszertana
- Az óvodai mozgásfejlesztés lehetséges folyamata témakörben
- Valamint a fejlesztőpedagógia területén

Belső tudásmegosztásra alkalmas szakmai anyagokkal bővült az intézményi módszertani kultúra. Szakanyagaink egyénileg nyomtatott formában kiosztásra kerültek, valamint a vezetői irodában, a módszertan dossziében bármikor hozzáférhetőek.

Új szakanyagok:

- Mentális és viselkedészavarok
- Hiperaktivitás vagy rosszaság
- Elég jó szülőség koronavírus idején
- ADH gyermek korai figyelmeztető jelei
- A gyermekek táplálkozási- és evészavarai
- Beszédészlelés, beszédértés
- Együttműködés- Játékok és tevékenységek
- Szakmai ajánlás az agresszió eseteinek kezelésére az óvodában
- Ajánlások a pszichés fejlődési zavarral küzdő gyermekek kompetencia alapú fejlesztéséhez
- Javaslatok az autizmus spektrumzavar kisgyermekkorai figyelmeztető jeleinek azonosításához
- Ajánlások az autizmussal élő gyermekek kompetencia alapú fejlesztéséhez
- Az érzelmi képességek fejlesztése
- Foglalkozási ötletek fejlesztési területek szerint

Folyamatosan érkeztek óvodánkba a külső szakemberek, hogy átadják módszertani tudásukat, illetve profitáljanak intézményünk szakmai gyakorlatából. Minden előadó maximális elismeréssel nyilatkozott a nevelőtestület példaadó hozzáállásáról és az intézményünkben folyó professzionális szakmai munkáról. Megfogalmazták, hogy a gyakorlatunkat és nézeteinket tanítani kellene, javasolták a szakértőkhöz hasonlóan, hogy váljunk bázisintézménnyé, de ezt a túlterheltség miatt továbbra sem vállaljuk.

## Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: [szivarvany.otvoskonyi@gmail.com](mailto:szivarvany.otvoskonyi@gmail.com)

OM: 202752



## 2. Pedagógiai folyamatok

### 2. 1. Létszámaink alakulása

2019. szeptember 01.-től:

Férőhelyszámunk: 65 fő a három osztatlan életkorú csoportra két épületben

Iskolába 12 gyermek ment, beiratkozáskor pedig 15 fő kérte a felvételét.

#### Gyermekek:

Pillangó csoport:	Katica csoport	Méhecske csoport
Tervezett: 24 fő- ebből 2 fő SNI	25 fő ebből 1 fő SNI	16 fő ebből 1 fő SNI
Összesen: 65 fő +4 SNI		
Megvalósult: szeptemberben 21 ebből: SNI 2 fő	24 ebből 1 fő SNI	16 ebből 1 fő SNI
Összesen: 61 fő + 4 SNI		

Rendkívüli módon, év közben családból való kiemelés és elköltözés miatt létszámaink folyamatosan változtak:

2019. szeptember: 61 fő ebből 4 SNI

- Két kisgyermeket kiemelték a családjából

- Egy kislány visszakerült a családjához

- Két beiratott kisfiú Nagyatádon az anya munkahelye mellett kezdett óvodába járni

- Egy beiratott kislány elköltözés miatt Kutason kezdte meg az óvodát

2019. október vége: 58 fő ebből 4 SNI

- Két kisgyermeket kiemelték a családjából

- Egy kislány elköltözött

2019. december: 59 fő ebből 6 SNI( Új SNI megállapítások)

- Új felvétel egy kisfiú

2020. március 55 fő ebből 6 SNI

- két kisgyermek elköltözött

- két kisgyermeket kiemelték a családjából

2020 május: 59 fő ebből 6 SNI

- két kisgyermek visszaköltözött

- két kisgyermek visszakerült a családjához

2020. július: 57 fő ebből 6 SNI

- két kisgyermek újból kiemelésre került.

Az eddig példa nélküli, folyamatosan változó létszámok miatt felmerült a harmadik csoport megszüntetése, de a gyermekek összezsúfolása csaknem harmincfős csoportokba, valamint a magas SNI szám törvényileg sem nem teszi lehetővé a csoportmegszüntetést. A gyermekek megfelelő fejlesztését nem lehet magas létszámú csoportok szervezésével megoldani, mert ezek a gyermekek többségében otthoni segítő szülői háttér nélküliek, így iskolai esélyeik minimálisra csökkennének az egyéni fejlesztések elmaradása miatt.

## Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: [szivarvany.otvoskonyi@gmail.com](mailto:szivarvany.otvoskonyi@gmail.com)

OM: 202752



### Szociális adatok:

csoport	3 vagy több gyermekes	Alacsony jövedelem	GYVT	HH	HHH
Pillangó	1	2	18	4	14
Katica	1	3	18	4	15
Méhecske	1	0	15	5	10
<b>Összesen</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>51</b>	<b>13</b>	<b>39</b>

A következő nevelési évet várhatóan:56+1 fővel ebből 5 SNI kisgyermekkel kezdhethetjük meg. Átlagléttség számításához 62 főt vehetünk figyelembe. A szociális adatok 2020 szeptemberéig folyamatosan aktualizálódnak.

### **Felnőttek:**

Az Esélyteremtő program zárása miatt változások történtek.

A határozott munkaviszonnyal rendelkező pedagógiai asszisztens munkaviszonyát nem hosszabbítottuk meg, a helyére a dajkák közül érettségivel rendelkező régi dolgozót neveztek ki, az ő helyére pedig felvettük az esélyteremtő roma dajkát további foglalkoztatásra.

A felnőtt létszám 6 óvónő, 3 dajka, 1 pedagógiai asszisztens.

Az óraszámok miatt viszont folyamatos a túlterheltség.

Az óvodavezető csoportban töltendő óraszám törvényileg 10 óra. Megvalósíthatatlan, bent kell lennie a csoportban. Az egyik óvodapedagógus napi 4 órában foglalkoztatott. Nincs biztosítva az átfedési idő. A vezető helyettes óraszámja 24 óra, ő sem tud felelősen kijönni a csoportból.

Az alkalmazotti közösség előregedett, óvodapedagógusaink közül 1 fő 60 év feletti, 3 fő 50 év feletti, dajkánk közül is ketten 50 év felettek. Tervezni kell a személyi feltételek folyamatos biztosítását, mert 2 fiatal kolléga még gyermekvállalás előtt áll, két fő 2 éven belül nyugdíjba megy, majd 4 év múlva még 2 fő nyugdíjba vonul.

## **2.2. Tárgyi fejlesztések:**

A Magyar Falu program pályázatán nem nyertünk óvodabővítésre, ami nagyon megnehezíti a jövő tervezését.

- Nincs torna szobánk, aminek megléte minden óvodában kötelező.
- Nincs fejlesztő szobánk, az utazó logopédusok, gyógypedagógusok a vezetői irodát használják, szigorú beosztással, ahonnan a vezető megint kiszorul.
- Továbbra is csak a csoportokban és a folyosón tudunk helyet adni a családgondozó szakembereknek,
- Nem tudjuk megoldani a beteg gyermekek szakszerű elkülönítését, míg a szülő megérkezik
- Az óvodák közti kapcsolatok ápolásánál továbbra sem tudunk helyet adni vagy csak korlátozott számban a folyosón, a nálunk szervezendő programoknak
- A harmadik csoportunk külön épületben kap helyet, amit a főútval választ el az óvodánktól, melyen veszélyes a gyermekek naponta többszöri csoportos átvezetése, hogy használni tudják az óvoda udvarát

## Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: [szivarvany.otvoskonyi@gmail.com](mailto:szivarvany.otvoskonyi@gmail.com)

OM: 202752



- A konyhával közös fűtésrendszer használata sem gazdaságos az intézménynek. A saját óvodai forrásunkból tettük két éve az épületrészt alkalmassá a gyermekek fogadására, mosdók átépítése, meleg padlóburkolás, festés, valamint, a vezető-helyettes rengeteg anyagi- és munkavállalásával, ami nélkül nem lenne ilyen színvonalú a csoport állapota.
- Az épület felázása ma is folyamatos, idén is javítani kell

A Magyar Falu program frissen kiírt pályázati lehetőségére két pályázatot kíván beadni az Önkormányzat. Egy bővítés nélküli belső felújítási és egy új tornaszoba építésit. Megnyerésük esetén ezek is javítanának a jelenlegi körülményeinken, de a legjobb és a törvényi előírásoknak való megfelelést az új óvoda építése jelentette volna, amire szintén lenne lehetőség pályázatot beadni.

A nevelési év folyamán megtörtént:

- A nevelőmunkához szükséges tárgyi eszközök folyamatos biztosítása
- Az informatikai eszközök használati anyagszükségletének biztosítása
- A gépek karbantartása
- Az udvari játékok folyamatos felülvizsgálata
- A játékeszközök folyamatos pótlása
- A kapu zárhatóvá tétele

Az óvoda elé kavicsos megoldással Önkormányzati forrásból parkoló készült

### **Az eszközfejlesztési pályázat fejlesztései:**

Beszerezésre kerültek:

- mosógép, szárítógép, szárító állványok, mikrohullámú sütő, hűtőszekrény, villanytűzhely, porszívók
- kerti padok, homokozók, libikókák, babaházak
- csoportszobai asztalok, székek, könyvespolcok, szőnyegek, magasságmérők,
- irodai bútorok, szekrények, íróasztal, vezetői szék, nevelői asztal, nevelői székek, vetítővászon projektorhoz
- gyermektörölközők, ágynemű huzatok, paplanok, párnák
- fejlesztő játékok
- hangszerkészletek
- homokozó játékok
- gyermekkerékpárok

Az óvodapedagógusok és családtagjaik rakták a lapra szerelt bútorokat össze hétvégeként. Vásároltunk konyhai edényeket, gyermektányérokat, folyamatos volt az intézmény dekorálása, esztétikus megjelenésének biztosítása.

A járvány elleni védekezésre növeltük a tisztító és fertőtlenítőszeres és a védőfelszerelések számát.

## Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: [szivarvany.otvoskonyi@gmail.com](mailto:szivarvany.otvoskonyi@gmail.com)

OM: 202752



### **2.3. Pedagógiai munka megvalósulása: vezetői programom alapján**

#### **2.3.1. A nevelés és tanítás stratégiai és operatív irányítása:**

A dokumentumrendszerünk bevált. Csoportnaplóink, mérési dokumentációink jól használhatóak. A nevelőmunka során folyamatosan aktualizáljuk, mindenki elfogadta és támogatja, hogy folyamatosan igazodunk a gyorsan változó előírásokhoz.
Nevelőtestületünk gyakorlatává vált, a folyamatos egyeztetés, a tervezési tartalmak összehangolása. Emellett egyre több új módszer és eszköz figyelhető meg a nevelőmunkában, megjelenik a digitális ismeretszerzés igénye, napi használata a tervezés során.
A hívóképek használatának bevezetésére ebben a nevelési évben nem került sor, a nyitó értekezleten hozunk döntést arról, hogy továbbra is be szeretnénk-e építeni a pedagógiai gyakorlatunkba.
Az esélyteremtő projekt lezárult a részmunkaidős munkaviszonyok 2020.június 30. megszűntetésre kerültek. A projekt hozadékainak beépítése a következő év feladata
A tehetségműhelyek sikeresen működtek, a produktumok bemutatására az idei évben nem volt lehetőség
A tehetséggondozás tartalmának további mélyítése az intézkedési tervünkben is szerepel

#### **2.3.2. A változások stratégiai vezetése és operatív irányítása:**

Az egyes szabályozók változásait a szülőkkel közösen hoztuk meg hosszas előkészítő munka után.
A törvényi változások figyelemmel kísérése folyamatos volt. Idén az eddiginél is több volt a hivatalok által kért adatszolgáltatás, adategyeztetés, különböző kitöltendő dokumentumok beadása. A tartalmukat tekintve sok ismert felrögzített adat újrakérése is történt.
Az óvodapedagógusok egymást is inspirálják, nagyon jó közösség alakult ki. A technikai dolgozók is teljes értékű szakemberként tudnak bekapcsolódni a pedagógiai folyamatokba,
A koronavírus helyzet kapcsán is azonnal igazodtunk a lehetőségekhez megtapasztaltuk, hogy felelősen és hatékonyan vagyunk képesek a problémák megoldására.

#### **2.3.3. Önmagam stratégiai vezetése és operatív irányítása:**

A társintézmények vezetőivel a kapcsolati rendszerünk kiépítése sikeres volt ebben az évben is
Az intézményi önfejlesztési terv részeként célul tűztem ki az információáramlás hatékonyságának növelését a felelősi rendszer hatékonyabb működtetését.
További feladatomban az intézményben folyó munkáról több információnyújtás a fenntartó részére, közös céljaink érdekében az összedolgozás mélyítése.

## Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: [szivarvany.otvoskonyi@gmail.com](mailto:szivarvany.otvoskonyi@gmail.com)

OM: 202752



### 2.3.4. Mások stratégiai vezetése és operatív irányítása

A visszajelzésekből azt tapasztalom, hogy a kollégák bizalommal fordulnak hozzám és őszinte kommunikációval jelzik a véleményüket, elmondják problémáikat. Hibázhatok és más is hibázhat, a jobbító szándék a fontos.

Szokás és szabályrendszerünk egységesebb lett, nagyon sokat egyeztetünk az elmúlt évben, kijelölt feladatunk is volt az információátadás és áramlás javítása. Ez már jobban működik. Igényként merült fel a havonkénti szakmai egyeztetések szükségessége a feladatok folyamatos aktualizálása. Ezt a jövő év tervezésénél figyelembe vesszük.

Az óvodai közösség csapatként működik, köszönöm minden kollégának az önzetlenségét és a személyes kompetenciák maximális hozzáadását az intézmény működtetéséhez. Mindenkire nagyon büszke vagyok.

Az ideai sikeres pedagógus előmeneteli rendszer feladataihoz hasonlóan elindítottuk még egy kolléga minősítési eljárását. 2020 júliusában jelzett vissza az Oktatási Hivatal, hogy bekerült a minősítési keretbe, így várhatóan a 2021-es nevelési évben fog Pedagógus II fokozatot célzó megmérettetésben részt venni.

A belső önértékelési folyamatokat elvégeztük, az Oktatási Hivatal pedagógus és intézményi felületeire feltöltöttük. Foglalkozásokat látogattunk, javaslatokat tettünk.

Belső tudásmegosztásunk alapjait az idei évben a továbbképzések anyagaiból összeszedtük. A jövő év feladata lesz a megosztásuk, válogatásuk, intézményi adaptálhatóságuk mérlegelése. A Pedagógiai Programunk frissítése is ezzel lesz teljes.

### 2.3.5. Az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása

A pedagógiai eredményeink propagálása faluszinten a sok más azonnali intézkedést követelő feladat és a kieső idő miatt nem valósult meg. Kiállítási anyagot szedtünk össze, de a veszélyhelyzet miatt nem szerveztük meg. A nyílt napok a járványhelyzet miatt elmaradtak

A segítő szervezetekkel kiemelkedően jó a kapcsolatrendszerünk alakult ki

Idősek napján vettünk részt, faluújságba szerkesztettünk cikket, ami végül is nem jelent meg.

A faluvezetés változása miatt, hatékonyabb kommunikáció szükséges az intézmény és a fenntartó között.

A szülőkkel tervezett programok jó része is elmaradt.

Az iskolával való együttműködés jó úton halad, de tovább szeretnénk bővíteni.

A környezeti nevelés elindult, szintén folytatni kell az előzetes tervek szerint. Erősíteni fogja ezt a faluban a veteményezés elindítása, melynek során több együttműködés alakulhat ki.



## Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: [szivarvany.otvoskonyi@gmail.com](mailto:szivarvany.otvoskonyi@gmail.com)

OM: 202752



### 2.4. Személyiség- és közösségfejlesztés:

<p>A családlátogatások megtörténtek, kapcsolatunk a szülői házzal a személyes találkozások során szerzett, konkrét ismereteken alapul</p>
<p>Minden gyermek és család szociokulturális körülményeit ismerjük, nemcsak a csoport nevelői között, hanem óvodai és település szintű információs csatornákat is eredményesen működtetünk.</p>
<p>Együttműködési tervek készültek a nevelést segítő szervezetekkel, szakemberekkel. Családsegítő, szociális munkatárs, védőnő, Kisebbségi Önkormányzat,</p>
<p>A gyermekek egyéni sorsát figyelemmel kísértük igyekeztünk minden támogatást megadni a családból való kiemelés elkerüléséhez, illetve a kiemelt gyermekek életútját is folyamatosan figyelemmel kísérjük, segítjük.</p>
<p>A szociális ügyintéző folyamatosan írásban küldte a határozatokat a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekről és a gyermekvédelmi támogatások odaítéléséről. Új elem volt az idei évben hogy ezeket az adatokat a Központi Irányító Rendszerbe is fel kellett vinnünk és folyamatosan aktualizálni. Ezzel is nőtt az amúgy sem kevés adminisztrációs terhelésünk.</p>
<p>Nagyon fontos feladatunk volt megértetni a szülőkkel a kötelezettségeiket, a gyermekek jövőbeli sorsa miatti felelősségüket. Pontosság, következetesség, rendszeresség, Év elején hosszas bevezető munka és egyeztetés után a szülőkkel megegyeztünk a fél kilencre történő kötelező beérkezés szükségességéről, ezt egy kivétellel konfliktus nélkül sikerült megvalósítanunk.</p>
<p>Az egyéni fejlődés dokumentált volt a gyermekek vizsgálatait egyeztettük, az eljutást a vizsgálatokra folyamatosan kontroláltuk, a szülők kötelezettségeinek a betartását próbáltunk segíteni többszöri figyelmeztetéssel, útvonal megadásával, ellenőrzéssel, újabb lehetőség biztosításával, új időpont kérésével</p>
<p>Az Oktatási Hivatalhoz nyolc kisgyermek további egy év óvodában maradási kérelmét segítettünk elkészíteni a szülőknek, négy kisgyermeknek pedig a Szakértői Bizottsághoz adtunk be felülvizsgálati kérelmet. Tizenkét gyermek marad ennek eredményeképpen további egy évet az intézményben. Ez az adat is mutatja mennyire fontos intézményünk számára az egyéni fejlesztés a hátránycsökkenés az elmaradott képességek fejlesztése.</p>
<p>A külső fejlesztő szakemberekkel a kapcsolat példa értékű és a szakemberhiányos állapotban rendkívülinek mondható. A munkánkat három utazó gyógypedagógus segíti. Külön fejlesztő jár az SNI gyermekek logopédiai és egyéni felzárkóztatását segíteni és külön logopédus és fejlesztő pedagógus a normál spektrumú gyermekek egyéni fejlesztésére. Belső szakember ellátottságunk is kiemelkedő, mivel gyógypedagógus és fejlesztőpedagógus végzettséggel is rendelkezik két óvónónk.</p>
<p>Az egészségfejlesztés érdekében idén is többször járt nálunk a védőnő és a fogászati asszisztens is. Javaslataik alapján a gyermekek eljutottak a szükséges vizsgálatokra.</p>
<p>Kirándulás szervezésére lett volna lehetőség idén tavasszal is az Esélyteremtő program keretében, de ezt nem mertük vállalni a vírus külső környezetből történő behurcolásának veszélye miatt</p>

## Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: [szivarvany.otvoskonyi@gmail.com](mailto:szivarvany.otvoskonyi@gmail.com)

OM: 202752



## 2.5. Hátránycsökkentés

<p>Intézményünkben hatékony gyermekvédelmi munka folyik, rendszeres kapcsolattartással a külső segítő szakemberekkel. Esetjelzőket küldtünk három esetben. Konferenciát tartottunk két esetben. Rendőrségi tanúvallomást tettünk egy esetben.</p>
<p>A gyermekek eljuttatása bábszínházba a Kisebbségi Önkormányzat támogatásával valósult meg. Egy alkalom elmaradt</p>
<p>A Bozsik program eseményein a gyermekeink minden alkalommal részt vettek. A beutazást a Volán busz különjáratainak igénylésével valósítottuk meg.</p>
<p>A hiányzások csökkentése további feladat, néhány családra folyamatosan jellemző a rendszertelenség és az egyeztetés hiánya. Ebbe a jövő évbe a családsegítő szervezeteket is hatékonyabban bevonjuk, folyamatosan esetjelzőzve a késést és a jelzés nélküli hiányzást. Elfogadhatatlan, hogy miközben az intézmény biztosítja a fejlesztő szakemberek óvodai jelenlétét más intézmények rovására, addig itt a gyermekek nem jelennek meg, vagy késve érkeznek a fejlesztési napokon az óvodába.</p>
<p>A betegségek otthoni kikezelésére is nagyobb figyelmet kell fordítanunk az előző év tapasztalatai alapján. Elfogadhatatlan, hogy utólag derül ki, hogy a gyermek nem jöhetett volna óvodába, mégis járt, otthon nem váltották ki a gyógyszereit, vagy kiváltották, de nem vette be a gyermek, mert keserű volt. Fontos, hogy a gyermekek ne irányítsák a szülőket és a szülők legyenek képesek gyermekeik felelős gondozására.</p>
<p>A pedagógusok és dajkák továbbképzéseken való ismeretszerzésével a gyermekek fejlesztésének még több módszertani lehetőségével ismerkedtünk meg, melyet a következő nevelési évben még eredményesebben tudunk felhasználni.</p>
<p>A szülőkkel való szoros kapcsolattartás többségében megfelelő volt, néhány esetben voltak csak problémák, de nem adtuk fel, folyamatosan kerestük a kontaktus lehetőségeit.</p>

## 2.6. Eredmények

<p>Az intézményi-, vezetői, és pedagógus szinten is kiváló eredménnyel záruló pedagógiai szakmai ellenőrzéseken és minősítéseken való megfelelés.</p>
<p>A szülők elismerő megnyilatkozásai a szakmai munkáról a tanfelügyeleti ellenőrzés szülői interjú részénél és az intézményi önértékelési folyamatban.</p>
<p>A tehetséggondozási rendszer működtetésének pozitív tapasztalatai</p>
<p>Az eszközfejlesztés megvalósulása</p>
<p>Az új és a régi pedagógusok csapattá kovácsolódása a kihívásokhoz való azonnali alkalmazkodása, a karitatív munka intézményi szintű megvalósulása.</p>
<p>A gyermekek egyéni fejlesztése során megvalósuló módszertani sokszínűség</p>
<p>A további óvodai nevelésre való lehetőség biztosítására nyújtott segítség a szülők számára és a gyermekeknek a felzárkózás és ennek következtében az eredményes iskolakezdés elősegítése</p>
<p>A gyermekek ismereteinek a bővítését és a környezetükből való kitekintést biztosító programokon való részvétel lehetőségei, mozgás, és kultúra területén, utazással illetve helybe hozott lehetőségek biztosításával.</p>
<p>Közös programok a szülőkkel, októberi sportnap, tökfáragó nap, Márton-napi felvonulás, vetítés a csoportok életéről, karácsonyi nyílt nap megvalósulása</p>

## Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: [szivarvany.otvoskonyi@gmail.com](mailto:szivarvany.otvoskonyi@gmail.com)

OM: 202752



### Mérési eredmények:

#### 3-4-évesek

Terület	Katica csoport	Pillangó csoport	Méhecske csoport	Óvodai szint
Fiziológiai jellemzők	89%	69%	76%	78%
Érzelmi-akarati képességek	93%	73%	73%	80%
Motoros képességek	50%	58%	50%	53%
Testséma-énkép	69%	63%	80%	71%
Értelmi képességek	65%	55%	66%	62%
Anyanyelvi képességek	80%	62%	68%	70%
Átlag	74%	63%	67%	69%

A korosztály létszáma 18 fő BTM 1 fő (Méhecske csoport)

A leggyengébb eredmény (60% alatti) mindhárom csoportban a motoros képesség területén született, melynek fő oka az otthoni eszközök és a mozgáslehetőségek hiánya, ami évről évre probléma, fejlesztésére a következő nevelési évben is kiemelt figyelmet kell fordítanunk

A Méhecske csoportban 3 gyermek 2018 szeptembere óta vesz részt óvodai nevelésben, ezt mutatja a Testséma-énkép területén elért 80%-os eredmény. A Katica csoport átlag eredményei egyes területeken eléri vagy meghaladják a 80%-ot, ez azzal magyarázható, hogy a gyermekek kedvezőbb szociokulturális háttérrel rendelkező családokból érkeznek

#### 4-5 évesek:

Terület	Katica csoport	Pillangó csoport	Méhecske csoport	Óvodai szint
Motoros képességek, nagymozgások finommozgás	62%	60%	59%	60%
Testséma-énkép	62%	44%	66%	57%
Értelmi képességek	50%	41%	53%	48%
Érzelmi-akarati képességek	73%	64%	71%	69%
Szocializációs képesség	73%	66%	70%	69%
Anyanyelvi képességek	73%	61%	71%	68%
Átlag	65%	56%	64%	61%

A korosztály létszáma 18 fő, ebből SNI 3 fő (Mindhárom csoportban 1-1 fő)

Az összesítésből látható, hogy a Testséma-énkép és az Értelmi képességek fejlettsége a Pillangó csoportban a legalacsonyabb, a másik két csoportban szintén alacsony, átlagosan 50% alatti. Ez jóval elmarad a korcsoportnak megfelelő fejlettségtől.

Az érzelmi-akarati, Szocializációs és az Anyanyelvi képességek területén a Pillangó csoportban mért eredmények mutatnak lemaradást a másik két csoporthoz képest, óvodai szinten viszont elfogadható értéket mutatnak.

## Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: [szivarvany.otvoskonyi@gmail.com](mailto:szivarvany.otvoskonyi@gmail.com)

OM: 202752



### 5-7 évesek

Terület	Katica csoport	Pillangó csoport	Méhecske csoport	Óvodai szint
Testi érettség, motoros képességek	66%	64%	65%	65%
Értelmi képességek	64%	63%	55%	61%
Érzelmi-akarati képességek	73%	65%	70%	69%
Szocializációs képességek	73%	64%	62%	66%
Anyanyelvi képességek	77%	66%	64%	69%
Átlag	71%	64%	63%	66%

A korosztály létszáma 23 fő SNI 3 fő (Pillangó csoport 2 fő, Méhecske csoport 1 fő) BTM 3 fő (Pillangó csoport 1 fő, Méhecske csoport 2 fő)

Külső szakember által vezetett fejlesztésen vett részt 13 fő (Katica csoport 5 fő, Pillangó csoport 4 fő, Méhecske csoport 4 fő)

Logopédiai ellátásban részesült 9 fő (Katica csoport 4 fő, Pillangó csoport 3 fő, Méhecske csoport 2 fő)

Pedagógusaink és fejlesztő szakembereink munkájának köszönhetően az eredmények minden területen 60% feletti értéket mutatnak.

Ennek ellenére a 2020/2021-es tanévet 10 gyermek kezdheti meg az iskolában. Fejlesztő munkánkat és a gyermekek teljesítményét a családi háttér továbbra is nagymértékben befolyásolja.

### 2.7. Belső kapcsolatok együttműködés

A feladat- és hatáskörök az idei évben jobban elkülönültek, de szükségesek még újabb pontosítások és szabályozások. Az év eleji tanévnyitó értekezlet függvényében estleges házirend és SZMSZ módosítások.

A technikai dolgozók új feladat és munkakörbe való kerülése vált szükségessé az Esélyteremtő projekt zárása miatt. Egy munkaszerződés a határozott idő lejártával nem került ezért meghosszabbításra. A jövő év feladata a létszámcsökkenés ellenére a biztonságos és jó szakmai színvonalú együttműködés kialakítása, feladat és jogkörök meghatározásával. Ennek folyamánya új munkaköri leírások készítése.

Az idei évben az Esélyteremtő projekt keretében szerzett ismeretek befogadása után rendszerezés és Pedagógiai Programba való beépítés, belső tudásmegosztás szükséges.

## Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: [szivarvany.otvoskonyi@gmail.com](mailto:szivarvany.otvoskonyi@gmail.com)

OM: 202752



## 2.8. Az intézmény külső kapcsolatai

### Családok:

A kapcsolatunk szorosnak mondható, a mindennapos találkozások erősítik ezt. Az év elején az óvodai eszközfejlesztés érdekében rengeteg szülő, rokon eljött és kötetlen vidám teljes elfogadással alapuló légkörben kezdtük meg a tanévet. A tanfelügyeleti ellenőrzés kapcsán is biztosítottak bennünket arról, hogy jó úton haladunk. Az óvoda melletti kutyatartás veszélyei miatt kértek tőlünk segítséget, melynek keretében szülői kezdeményezésre az aláírásgyűjtést segítettük, melyet a szülők a fenntartóhoz továbbítottak. Érdemi intézkedés, azóta sem történt.

A biztonság érdekében a kapukat zárhatóvá tettük. Módosítottuk a szülők egyetértésével az óvodába érkezés szabályait, igyekeztünk elérni a rendszeres óvodába járatást a hiányzások időben történő lejelentését, a visszaérkezés előzetes lejelentését és a gyermekek óvodai megfertőződésének minimalizálását. Ennek ellenére többször előfordult, hogy a gyermekek betegen érkeztek, elkéstek, utólagosan indokolták a hiányzásaikat. Jelentősebb konfliktusunk egyetlen esetben volt. Szakmai véleményeinket elfogadják, kikérik tanácsainkat otthoni nevelési esetekben is. Minden ügyintézésben számítanak ránk. Idén sikeresen segítettünk a beiskolázásokban, az Oktatási Hivatal kérelmekben, a Szakszolgálatokhoz való eljutásban és az egyéni fejlesztések biztosításában.

### Kisebbségi Önkormányzat:

Idén is szoros volt a kapcsolatunk. A Kisebbségi Önkormányzat segítette a nagycsoportosok bábszínházba eljutását, színházbérletek vásárlásával. Támogatták az óvodai Mikuláscsomagok beszerzését, bármivel fordultunk hozzájuk szívesen segítettek. A falunapon is egymás mellett főztünk, nagyon jó hangulatban. A vezetés részéről azt tapasztaljuk, hogy elkötelezettek a hátránycsökkentés területén. Szoros- és kölcsönös tájékoztatáson alapuló a munkakapcsolatunk, melyet együttműködési tervben is rögzítettünk. Hatékony volt az információ átadás, összefogás

### Iskolák:

Szoros volt a kapcsolatunk a beiratkozások megszervezése és az iskolai nyílt napok lebonyolítása során. Mi azonban még tovább szeretnénk ezt mélyíteni, a gyermekek nyomon követésével, a tanítók intézményünkbe történő meghívásával. Az Esélyteremtő projekt keretében is három évre terveztünk ezen a területen fejlesztést.

### Kulturális intézmények

Kiváló kapcsolatunk volt a falusi könyvtárral, szerveztünk közösen programokat, meghívtunk művészeket könyvtárpályázati lehetőséggel, folyamatosan biztosítva voltak az óvodás korosztálynak való könyvcsomagok kiejárlása, óvodai megismertetése, a könyvtárlátogatás lehetősége. A könyvtáros személyének változásával ez a kapcsolat megszakadt.

A Nagyatádi Művelődési Házsal és a Turisztikai Központtal jó a kapcsolatunk. Idén eljutottunk a Kadarkúti Művelődési Házba is.

## Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: [szivarvany.otvoskonyi@gmail.com](mailto:szivarvany.otvoskonyi@gmail.com)

OM: 202752



### Családsegítő Szolgálat- Védőnő- Óvodai Szociális Segítő:

Az intézményünkben szerdánként van jelen a Szociális Segítő munkatárs, aki nagyon lelkiismeretes munkával és a Családsegítő Szolgálattal közösen családlátogatással próbált a gyermekek otthoni körülményein javítani. Szoros, közvetlen a kapcsolatunk, nyitottság és elfogadás jellemezte. Esetmegbeszélésekkel a gyermekek szociális és egészségügyi körülményeinek javítását próbáltuk segíteni. A családsegítő személyében változás történt, de az új szakemberrel is hamar kialakult az összedolgozás rendje. A védőnő rendszeresen látogatja az intézményt, segíti a szűrővizsgálatokra való eljutást, a vizsgálatra utalt gyermekek öt éves kori státuszának becsatolását, a demográfiai adatokkal való tervezést. A hajas fejbőr tisztán tartásához a szereket a családsegítő hálózaton keresztül az intézmény biztosítja a rászoruló családoknak. A fogászati asszisztens elvégezte az idei évben is a fogápolási teendők megtanítását, a szűrővizsgálatot és a gyermekek orvoshoz irányítását, a szülők tájékoztatását

### Fenntartó:

A Polgármester személyében is változás történt. Fontos feladatunk az új együttműködés kialakítása, az óvoda működésének, szabályozóinak megismertetése, a feladat és hatáskörök pontosítása. Szeretnénk, ha az óvodát érintő döntések meghozatalakor az eddigi gyakorlathoz hasonlóan az óvodavezető jelen lehetne. Idén fordult elő először, hogy az óvodai költségvetés elfogadásakor és az óvodai dolgozók cafeteria juttatásának elvonásakor az óvodavezető nem volt jelen és a döntésről tájékoztatást sem kapott munkáltatóként. Azon fogunk dolgozni, hogy munkánkról a fenntartónak is jó véleménye legyen, ne adjon táptalajt a szabályok alóli kibújásra, és lehetőséget a konfliktusok kialakulására. A falu rendezvényein Idősek Napján műsoradással és Gyermeknapon programszervezéssel az intézményünk dolgozói hagyományaink szerint részt vettek. A falu újságjába szívesen szerkesztünk az óvodai életről kapcsolatos tudósítást. Nemzeti ünnepeinket méltó módon, óvodai szinten a falu emlékműveinél megtartottuk, koszorúkat, zászlókat, kokárdákat helyeztünk el. Az Önkormányzat óvodára is kiható programjain, az intézményünket képviseltük.

### Pedagógiai Szakszolgálatok

Kiváló kapcsolatot ápolunk, folyamatos a külső fejlesztő szakemberek jelenléte az intézményben és mi is részt vettünk a munkatársak által tartott szakmai továbbképzéseken, előadásokon. Összehangolt a gyermekek beutalása és vizsgálata, biztosítottuk a gyermekek szűréshez alkalmas feltételeket az intézményünkben, nyilatkoztattuk a szülőket a vizsgálatok és fejlesztések engedélyezéséről. A gyermekei fejlődés nyomon követését és a fejlesztő szakemberek munkájának tapasztalatait egyeztetjük, ezáltal még több eredményt és fejlesztési lehetőséget tudunk elérni.

### OH, POK:

A tanfelügyeleti, pedagógusminősítési, információátadási, továbbképzési teendők elvégzése informatikai felületeken megtörtént. A Központi Irányító Rendszer adatfeltöltése folyamatos volt. A statisztikai adatátadás időben megtörtént, a Közzétételi Listát frissítettük. Rendszeres volt az adatszolgáltatás, kapcsolattartás, együttműködés. A veszélyhelyzet ideje alatt mindennapos volt az adatszolgáltatás az elektronikai felületen.

## Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: [szivarvany.otvoskonyi@gmail.com](mailto:szivarvany.otvoskonyi@gmail.com)

OM: 202752



### Társintézmények:

Esélyteremtő óvoda kistérségi csoportjaival szoros együttműködés alakult ki, melyet a projektzárást követően is tovább szeretnénk ápolni. A Borszik program vidéki településeinek csoportjai között is jó kapcsolat alakult ki, különösen Segesd, és Beleg óvodáival. Velük az utazást is közösen szerveztük. A kapcsolatok további célja információcsere, a pedagógiai fejlődés a kitekintés, a belső munka összehasonlítása a fejlődési igény motiválása.

### 3. A pedagógiai folyamatok ellenőrzése

Az ellenőrzések az alábbi területeken valósultak meg csoportlátogatás, megfigyelés és dokumentumelemzés módszerével. Az ellenőrzések során javaslatokat és intézkedéseket vezettünk be, ezeket írásban dokumentáltuk. Ennek eredményeit az ellenőrzési napló tartalmazza.

Téma
A dajkák és óvodapedagógusok együttműködése.
Az óvodai csoportok szokás- és szabályrendszerének kialakítása
A szülőkkal való kapcsolattartás módja, hatékony kommunikációs technikák alkalmazása, egységes álláspontok, követelmények támasztása, belső információáramlás működése.
A három csoport együttműködése,
A nevelési- tanítási tervekben foglalt feladatok megvalósítása, a csoportnapló, a hiányzási és mulasztási napló és az egyéni fejlesztés dokumentációjának ellenőrzése
Az intézmény tisztasági ellenőrzése Munkaidő betartása

Az óvodavezetői megbízásom fele letelt. A vezetői programomban terveztek folyamatos megvalósítása mellett, megkezdődik az utánpótlás kinevelése is a hátralevő időszakban. Sok szervezés, átalakítás, újragondolás jellemezte az eltelt időszakot. Kezdi elfogadni már a testület is azt a szemléletet, hogy csak a változás a biztos.

Köszönöm minden kollégámnak az elmúlt év megpróbáltatásokkal teljes időszakában mutatott szakmai elhivatottságát, hozzáértését. Köszönöm, hogy mindenki itt van még, nem változtatott senki állást, sem az alacsony pályakezdő bérek, sem a közelebbi munkavállalás, sem a nehéz körülmények között végzett munka kihívásai miatt.

Megbízásom további két évében is elsődleges az óvodás gyermekek biztonsága, egészséges testi- lelki- személyiség- és tudásfejlesztése, az intézmény törvényességi megfelelése, eredményes gazdálkodása és a dolgozók érdekképviselete.

Legjobb tudásom szerint törekszem a külső partnerekkel való együttműködés további javítására. Mindehhez az alkalmazotti közösség segítségére a továbbiakban is számítok.

Derzsó Zsuzsanna  
óvodavezető