

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



Beszámoló a 2017/2018-as Nevelési év munkájáról



aláírás

Készítette: Derzsó Zsuzsanna
óvodavezető

Legitimációs eljárás:

Az alkalmazotti közösség nevében: ----- aláírás	A Szülők Szervezetének nevében: ----- aláírás
A dokumentum jellege: Nyilvános	
Érvényessége: 2017. szeptember 01.- 2018. augusztus 31.	

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



Tartalom:

I. A nevelési év rendje.....	3
1. Nyitva tartás:	3
2. Szünetek:	3
3. Nevelés nélküli munkanapok:	3
4. Továbbképzések:	6
5. Szülői értekezletek:	7
6. Alkalmazotti közösség értekezletei:	7
II. Pedagógiai folyamatok – Tervezése:	7
1. Létszámaink alakulása.....	7
2. Tárgyi fejlesztések:	9
3. Pedagógiai munka:	10
1. Dokumentáció:	10
IV. Pedagógiai folyamatok – Megvalósítása.....	11
Célok megvalósulása:.....	11
1. Személyiség- és közösségfejlesztés:	13
2. Hátránycsökkentés:	15
3. Eredmények:.....	16
4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció	17
5. Az intézmény külső kapcsolatai	18
V. Pedagógiai folyamatok – Ellenőrzése:	21
VI. Vezetői programom megvalósulása:	21

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



I. A nevelési év rendje

1. Nyitva tartás:

6³⁰-16³⁰ napi 10 óra hétfőtől- péntekig

2. Szünetek:

Óvodánk december 27-28-29-én zárva tartott, ezekre a napokra a szülőkkel egyeztetve a szabadságokat bent hagyták a dolgozók.

Szombati munkanapok, ledolgozások:

2018. március 10. és 2018. április 21. Ezekre a napokra nevelés nélküli munkanapot terveztünk, mert ilyenkor zökkenőmentes az intézmény bezárása.

3. Nevelés nélküli munkanapok:

A törvény biztosította 5 napból 4 napot vettünk igénybe pedagógiai céllal a nevelőmunkánk minőségének javítása érdekében, melynek időpontjáról a törvényi előírásoknak megfelelően a szülőket 15 munkanappal előre tájékoztattuk.

Témái a következők voltak:

- Gyógypedagógiai szakmai nap

Célja:

A többségi intézmények gyógypedagógiai célú támogatása a tanulási eredményesség, a lemorzsolódás veszélyeinek csökkentése érdekében, elsődlegesen a kiemelt figyelmet igénylő tanulók körében. Az óvoda-iskola átmenet segítése

Tapasztalatok:

A rendezvényen való részvételünket az indokolta, hogy intézményünkben nagyon magas a HH és a HHH gyermekek száma, és a szociokulturális környezet elmaradottsága miatt egyre több a speciális megsegítést igénylő gyermekek száma. Az értekezlet jól szolgálta a témára való érzékenyítés célját, lehetőséget adott az információk megosztására, kihangsúlyozta az óvoda-iskola átmenet segítése fontosságát. A hallottak alapján átdolgozzuk a belső feladatelosztási rendszerünket, és nagyobb hangsúlyt helyezünk a partneri kapcsolatok fejlesztésére. Az iskolával való kapcsolat erősítésére felelőst jelöltünk ki Fülöp Mariann személyében.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



- **Az esélyteremtő óvoda pályázat vállalásai téma helyett, inkább a részt vettünk bázisintézményi programon: A Nagybajomi Óvoda bemutató napján. Mozgáskotta- módszer ismertetése**

Célja:

Szakmai kitekintés együttműködés más óvodák szakembereivel. A legújabb módszerek megismerése, módszertani tudásunk bővítése, különös tekintettel a hátrányos helyzetű gyermekek fejlődésének elősegítése érdekében. A látottak alapján megfelelő szakmai konzekvenciák levonása, reflexiók nyilvános megtételének gyakorlása.

Tapasztalatok:

Intézményünk mindig szívesen ismerkedik más óvodák gyakorlatával, számunkra ezek az alkalmak a szakmai kitekintést, a saját jó gyakorlatunk megerősítését, korrekcióját és a szakmai megújulás lehetőségeit szolgálják. Aktívan vettünk részt a programon, tanulságosnak találtuk, mind a szakmai, mind a hospitálási lehetőséget. Értékeljük, hogy a feladatokat a gyakorlatban is kipróbálhattuk. Nagyon könnyen tudnánk adaptálni a módszert, az eszközigényét pedig, lehetőségeink függvényében igyekszünk előteremteni.

- **Gyermekek teljesítménymérési dokumentációi. Az egyéni fejlesztési tervek vezetésének gyakorlata**

Célja:

A mérési dokumentáció egységességének biztosítása, együttműködés a fejlesztő szakemberekkel

Az egyéni fejlesztési tervek megfelelése a törvényi előírásoknak

Mérési anyag összesítése az eredmények kivonatolásának lehetősége érdekében

Tapasztalatok:

1. A mérőfüzetek vezetése, sikerek, nehézségek, feladatok:

A kiskönyvek megfelelő számban rendelkezésre álltak. A vezetésük folyamatos.

Problémaként jelentkezett, hogy az évet ismétlő gyermekek esetében hol történjen az új adatok vezetése. Megegyezés született, hogy a margó szélén, a középsős részen vezetjük. Ez bevált.

2. Mérések módjai, sikerek, nehézségek, feladatok:

A mérés területi felosztását jónak találtuk, alkalmas a képességszintek reális felmérésére, és ennek alapján egyéni fejlesztési irányok meghatározására. Igényként merült fel a mérőanyagok standard anyaggá történő egységesítése, melyekre felelősöket határoztunk meg. Eszerint a kiscsoportosok mérőanyagáért Fülöp Mariann, a középsősökéért Major Zsuzsanna, a nagycsoportosokéért, pedig Derzsó Zsuzsanna a felelős. A fejlesztő munkát végző szakemberekkel jó a kapcsolatunk. Sajnos a logopédus nagyon sokat hiányzik. Sikerült viszont az SNI beszéd-és a tanulásban akadályozottak fejlesztésére 1-1 utazó szakembert találnunk. Ezek a fejlesztések folyamatosak.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



3. A fejlesztési tervek vezetésmódjának megfelelése a törvényi előírásoknak:

A dokumentáció vezetése minden gyermekre kiterjed. Figyelembe vesszük hozzá a szakértői véleményeket, és a saját mérési eredményeinket is. A fejlesztések gyakorisága és módja megfelel ahhoz, hogy a gyermekek folyamatosan új feladatokkal és gyakorlási lehetőségekkel találkozzanak melyek egyénre szabottak, és jól szolgálják az egyéni ütemben való fejlődés lehetőségét

4. Eredmények kivonatolásának a lehetősége:

Kidolgozásra került egy százalékos eredményt mutató fejlődésmérő lap, amely az egyéni fejlődés mutatószámait adja. Ezáltal alkalmas, egyéni, időszaki, korcsoportra vonatkozó és intézményi szintű összesítő adatok kivonatolására is. Ez nagyon fontos saját magunk számára a főbb fejlesztési irányok meghatározására, de fontos még az intézményi tanfelügyelet számára is adatszolgáltatási céllal.

- **A pedagógus életpálya modell és a tanfelügyelet. Pedagógus és intézményi önértékelés helyett az intézmény átszervezésével kapcsolatos értekezletet zajlottak**

Célja:

Az egyre magasabb gyermeklétszám felvételének biztosítása, különös tekintettel a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek esélyteremtésével kapcsolatos elvekre.

Tapasztalatok:

A tavaly már jelzett növekvő gyermeklétszám elhelyezése érdekében pályázati lehetőséget sikerült találnunk. A kapcsolatot a pályázati céggel felvettük, önkormányzati-és kivitelezési egyeztetések is megtörténtek. Sajnos anyagi lehetőségek híján a fenntartó későbbi időpontot javasolt a pályázásra. A 2018/2019-es nevelési évben nem volt új pályázat, emiatt szükségmegoldásokban kellett gondolkodnunk. Átmeneti megoldásként három csoportos óvodaként a Napköziotthon és Konyha épületében, telephelyen a Fő u 45. szám alatt fog működni egy csoportunk. Oda is szakemberek és megfelelő berendezés beszerzése szükséges, valamint előbb az épületrészt kell elfogadható állapotba hozni. Ez jelentős költségvetési forrást igényel, melynek egy részét előre erre tartalékoltuk, de a kivitelezési költségek irratlan arányú megnövekedése további források beállítását teszik szükségessé. Próbálkoztunk a munkaügyi központon keresztül támogatott dolgozók felvételére, de nem sikerült pályázatot nyernünk, mert állami normatívát fogunk kapni az újonnan felvételre kerülő dolgozók után, tehát nem lehet kettős finanszírozás. Sajnos a pedagógusaink előrehaladt életkora miatt több bérre lenne szükségünk, mint az átlagnorma.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



4. Továbbképzések:

Nagyon fontosnak tartottuk, hogy a megnyíló rengeteg továbbképzési lehetőséget kihasználjuk, szakmailag feltöltődjünk, nézőpontunk kitáguljon, a vezetőváltás hatására és a Pedagógiai Programunk megújítása érdekében mindenki megtalálja a személyiségének és az intézményi céloknak megfelelő saját utakat. Ez jó motivációnak bizonyult, védett a szakmai kiégés ellen, új lendületet adott a testületünknek. Minden dolgozónk elérte vagy túlhaladta kötelező 120 órás képzési határt. A képzési követelményeket mindenki teljesítette. A hallottakat belső tudásmegosztás formájában azonnal átadtuk, megbeszéltük, megerősítettük az eddigi gyakorlatunkat, illetve egyes elemeket azonnal kipróbáltunk. (pl. a szabad játék bátrabb megengedőbb megközelítését, a mozgásfoglalkozások változatosabb módszereit.)

1. EFOP 3.1.3.

Esélyteremtő óvoda pályázat keretében megvalósuló együttműködési megállapodásban vállalt kötelező felkészítés két dolgozónkat érintette. Részt vettek még Székesfehérváron, a projekt-indító konferencián is. A hallott információkat belső tudásmegosztás keretében az intézményben közzétették. Munkájuk ezen a területen év közben folyamatos volt, nagy előnyt jelentett, hogy közvetlen kapcsolat alakult ki a kistérségi óvodákkal, a közös munkát pedig, mindenki által elfogadott és hiteles koordinátor vezette.

2. EFOP 3.1.1-14-2015-00001

Kisgyermekkorai nevelés támogatása pályázat keretében megvalósuló képzések:

- Az egyéni bánásmód és a hátránycsökkentés speciális módszertana az óvodában, a fejlesztés beépítése a pedagógiai programba (1 fő)
- A mozgás kiemelt szerepe a gyermekek fejlődésében, az óvodai hátránycsökkentésben, a fejlesztés beépítése a pedagógiai programba (1 fő)
- A játék a szabad játék szerepe az óvodai hátránycsökkentésben, a fejlesztés beépítése a pedagógiai programba (1 fő)

Sajnos egyik kollégánk betegsége miatt a tehetségazonosítás, tehetséggondozás lehetőségei hátrányos helyzetű gyermeket nevelő óvodákban, a fejlesztés beépítése a pedagógiai programba képzésen való részvétel meghíúsult. Támogattuk 1 fő részvételét az „Így tedd rá” hagyományörző mozgásprogram továbbképzésén. Ebből a képzésből intézményünk mindig profitál, megújítja a mozgás és ének-zene- gyermektánc, valamint az ünnepek, rendezvények anyagait, módszereit.

A dajkáknak szeretnénk a jövőben hospitálási lehetőségeket szervezni, hogy megismerhessék más intézmények nevelési gyakorlatát is. Az idei évben a dajka-óvodapedagógus együttműködés javítására helyeztük a hangsúlyt.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



5. Szülői értekezletek:

Az előre tervezett értekezletek célja: kapcsolattartás, tájékoztatás a munkánkról, jól működő információáramlás biztosítása, felelősségteljes feladatellátás volt. Az év elején új módszerek, bevezetésével próbáltuk erősíteni a részvételt, ami az esélyteremtő óvoda pályázati céljával is összecsengett. Tapasztalatunk, hogy a vetítések növelték az érdeklődést, jó hangulat, közvetlenség alakult ki. Kiemelkedő akkor volt a részvétel, amikor a gyermekek is az óvodában maradhattak. A félévi értekezlet iránt a legmérsékeltőbb az érdeklődés, ezért ezt igyekeztünk fogadóórákkal, és nyílt napokkal kiváltani. Az év végén is mérsékelt jelenlétet tapasztaltunk. A konkrét időpont egyeztetés a fogadóórák rendszere, lehet a leghatékonyabb és legszemélyesebb. Az értekezletek időpontjának, napirendjének jelzése a helyben szokásos módon és mellette a zárt facebook csoport felületén is megtörtént. A szülők elégedettek az óvodában folyó munkánkkal a visszajelzések szerint.

6. Alkalmazotti közösség értekezletei:

Az megbeszéléseinek célja: Az óvoda működésével, szervezési feladatokkal, gyermekcsoportokat is érintő kérdésekkel, programokkal kapcsolatos információk rendszerzése. Mindhárom tervezett értekezletet megtartottuk, a célok mellett az egymásra figyelés, az összedolgozás minőségének a javítása volt kiemelt. Az év folyamán folyamatos volt a megbeszélések ellenőrzése, szóban és írásban is. Sok folyamat még javítható, de a munkához való hozzáállás minősége mindenképpen sokat javult. Az év végén mindenki írásban beszámolt a vállalásai teljesítéséről az önértékelési folyamat részeként.

II. Pedagógiai folyamatok – Tervezése:

1. Létszámaink alakulása

Gyermekek:

Férőhelyszámunk: 50 fő volt a két osztatlan életkorú csoportra.

Jegyzői engedéllyel a megengedett maximális létszámtól (csoportonként 25 fő) 20 % - ig eltérhettünk

Szeptemberi adat: 55 fő (34 fiú és 21 lány) SNI 1 fő volt a tervezett létszám.

Az óvodaköteles korú gyermekek felvétele megtörtént.

Statisztikában már csak 52 fővel + 1 SNI tudtunk számolni, mivel 2 gyermek elköltözött, egy pedig mégsem kezdte meg az óvodát.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



csoport	Piros csoport			Kék csoport			Összes
	fő						
kor	nagycsoport	középső	kiscsoport	nagycsoport	középső	kiscsoport	
fő	7	15	5	5	5	15	52
fiú	5	9	3	2	4	8	31
lány	2	6	2	3	1	7	21
BTM	2			2	1		5
SNI	1						+1
GYVT	6	14	4	3	2	13	42
HH	3	7	1	2	1	1	15
HHH	3	7	3	1	2	2	19

A Piros csoportból novemberben távozott egy kisfiú, a Kék csoportba pedig márciusban érkezett egy kislány. Így év közben 26 fős csoportjaink lettek, a Piros csoportban az SNI szorzóval 30 főt lehetett számolni, mert a Szakértői bizottsági vizsgálatok miatt az SNI gyermekek száma év folyamán 4 főre nőtt.

A HH és HHH adatok is tájékoztató jellegűek, mert az elbírálások folyamatosak voltak. Iskolába 10 fő megy el 2018. szeptemberében. Két fő egy SNI kislány és egy BTM kisfiú marad további egy évet az óvodában. Beiratkozáskor pedig, 23 fő kérte a felvételét. A várható létszám 2018 szeptemberétől 65 fő +3 SNI, 2 BTM. Ez tette szükségessé újabb óvodai csoport megnyitását. 2018. szeptemberétől tehát az alapító okirat módosítása értelmében 3 csoportos 65 férőhelyes óvodaként működünk tovább. Az új csoport telephelyen lesz elhelyezve.

Felnőttek:

A felnőtt létszám 4 óvónő és két dajka nagyon szűkös volt a feladatok minőségi és biztonságos elvégzéséhez, ezért az esélyteremtő óvoda pályázatán kértük 1 fő anyanyelvi dajka és 1 fő pedagógiai asszisztens alkalmazásának lehetőségét. A megvalósulásig az Önkormányzat közhasznú munkavállalóval próbált a dajkák csoporton kívüli munkájához (takarítás, konyhai feladatok) számunkra segítséget biztosítani.

A roma anyanyelvi dajka 2018 márciusától dolgozik az intézményünkben, munkájával nagyon elégedettek vagyunk. Személyiségével, fiatalságával új utakat nyitott meg a szülőkkel való kapcsolattartás területén. Ezen kívül jó példa a falubeli fiataloknak, hogy törekvéssel ki lehet kerülni a munkanélküliség világából. Még az sem hátrány, ha már kisgyermekük van. Az intézmény elfogadó attitűdjét is erősíti, hogy ő a második roma származású dajka az intézményünkben. 2018 szeptemberétől a harmadik dajka álláshelyen is roma származású, eddig munkanélküli státuszban levő dolgozó felvételét tervezzük.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



2. Tárgyi fejlesztések:

Cél: Elsődleges az óvoda épületének, berendezési tárgyainak és az udvar felszerelési tárgyainak megóvása, karbantartása, további fejlesztése, a szabványossági, biztonságtechnikai és az ÁNTSZ előírásoknak való megfelelés

A tervezettek közül megvalósult:

- Szabványszerűségi felülvizsgálat, égők, lámpatestek javítása, gázkazán bekötése a villámvédelembe, érintésvédelmi javítások.
- A vegyes tüzelésű kazán termosztátjának cseréje, télen elfagyás miatti vízvezeték cseréje. A konyhai csapok javítása
- Munkavédelmi eszközök biztosítása minden dolgozó számára
- A csoportszoba tisztasági festése, a fal javítása
- Kerékpártartóba rács elhelyezése
- Az udvari babakázak közül az egyik javítása, a másik balesetveszély miatti lebontása
- Hatalmas eredmény az udvari játszótér kialakítása, 4 új eszköz beszerzésével, (Dani mászóvár alagúttal és csúszdával, Andrea mászóvár hintákkal, kötelekkel, Vonat, kocsikkal és Lépegető) amik lehetővé teszik az udvar minél jobb kihasználását mozgásfejlesztésre, játéktevékenységre.
- A nevelőmunkához szükséges tárgyi eszközök folyamatos biztosítása (nyomtatványok, irodaszer)
- Az informatikai eszközök használati anyagszükségletének biztosítása (patron, fénymásolópapír, lamináló gép, kivetítők, lefűzőgép vásárlása) Szükségessé vált a meghibásodott szkennert és fénymásoló nyomtató cseréje is.
- Nagy eredmény még az udvar parkosítása szebbé tétele a szülők segítségével. A kút bevakolása kőműves apuka által. Konyhakertünk lett a csíráztatott növényekből, virágágyásokat alakítottunk ki, kis kerítést helyeztünk el. Pampafüveket ültettünk át.

Aminek a megvalósítása folyamatban van:

- Csoportszobai textíliák pótlása, cseréje
- Óvodai gyermek-fektetők vásárlása
- Irodába szőnyeg elhelyezése
- Új csoportszobai bútorzat, felszerelés beszerzése, mosdó alkalmassá tétele, burkolás

Ami elmaradt:

- A nyílászárók javítása (Kék csoport ablak, bejárati ajtó zárszerkezet)
- Faházra ajtó szerelése, és külső burkolása
- A kapu zárhatóvá tétele
- A gépek karbantartása, a villanytűzhely lehetőség szerinti cseréje
- A játékeszközök folyamatos pótlása

Ezeket a jövő év során tervezzük megvalósítani.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



3. Pedagógiai munka:

1. Dokumentáció:

Az új digitalizált csoportnaplók minden pedagógus nagyon szívesen használta. Folyamatosan egyeztettünk a tartalmát illetően. Több hely kell a beutalt gyermekek adataihoz, néhol a reflexiókhoz. Jó volt látni, hogy az éves tervek alapján kidolgozott bőséges tematikát mindenki vázként használta, és egyre több egyéni ötlet, módszer gazdagította a gyakorlati megvalósítást. A differenciálás fontossága az anyag kapcsán mindenkiben megerősödött, és egyre inkább megjelent a foglalkozások szervezése során. Ez nagymértékben segítette az egységes szemléletmód és szakmaiság alakulását. A pedagógus IKT kompetenciáik fejlődésére is jó lehetőséget biztosít, (dokumentum-szerkesztés, aktualizálás) melyre még nagyobb gondot kell fordítani a jövőben. Fontos, hogy egyre inkább teret kapjon a tervezésben az óvónők kreativitása

Pedagógiai Programunk felülvizsgálata tavaly vezetőváltás miatt volt szükséges, határozatot hoztunk arra vonatkozóan, hogy tartalmát a nevelési év végén módosítjuk. Átírása a 2018 szeptemberében aktuális ONAP változása miatt jelenleg is folyik. Az SZMSZ és a Házirend is szükségszerűen megváltozik az új csoport beállítása miatt.

A hiányzási, mulasztási naplók vezetése idén már tükrözte az aktualitásokat. (telefonszámok, lakcímek, névváltozások)

Az egyéne fejlesztési terv dokumentációk vezetése egységes elvárás rendszer alapján történt, egyre letisztultabb. A Difer- és az egyéni mérési eredmények beépítése az egyéni fejlesztésekbe egyaránt látszik. Sokat egyeztettünk, átlátjuk, hogy itt még változások lehetnek, egyrészt mert az Esélyteremtő óvoda pályázata alapján a kicsik mérése, kísérése, központi dokumentáció alapján fog szeptembertől kezdődni, aminek a módjáról, formájáról, a jelenlegi mérési rendszerünkkel való összhangjáról még nincs információnk.

A partneri együttműködési tervek szerint folyt a munka, a külső partnerek elégedettek, sőt igénylik is az egyre szorosabb összefogást és kommunikációt a gyermekek érdekében. Ez a legerősebben a védőnő részéről nyilvánul meg, akivel már az idei évben is több közös intézkedés, vizsgálatra utalás, tájékoztatás, egyeztetés valósult meg. A gyermekvédelmi felelős személyében év közben változás történt, Fülöp Mariann lett a feladattal megbízva az egyenletes teherviselés megvalósítása érdekében. A 2018 szeptemberétől beinduló új családvédelmi kapcsolattartó beiktatása remélhetően tovább fogja erősíteni azt, hogy a szülők érzik a folyamatos odafigyelést a problémáikra, a segítségnyújtásra való nyitottságunkat.

Az informatikai felületek, kezelése, kapcsolattartás az Oktatási Hivatallal és a Központi szervekkel zökkenőmentes volt.



IV. Pedagógiai folyamatok – Megvalósítása

Célok megvalósulása:

- **A gyermekek érdekeinek tiszteletben tartását szem előtt tartva a nyugodt, kiegyensúlyozott biztonságot sugárzó óvodai légkör megteremtése**

Már a reggeli érkezéskor az elfogadás a tolerancia érzékeltetésével, az elválás nyugodt feltételeinek biztosításával, pl. halk beszéd kérése, kevés hozzátartozó jelenléte az öltözőben, roma anyanyelvi dajka közreműködése, jelek megtalálása, érzelmi ráhangolás segítése, bekísérés, pár szavas tájékoztatás a gyermek állapotáról, egyéb tudnivalókról. Napközben pedig, mindig az adott gyermek egyéni szükségleteinek figyelembe vételével a folyamatosság, a kiszámíthatóság és a csoport szokás-szabályrendszerének betartásával törekedtünk erre. Az elfogadás, az egyéni képességekből kiinduló fejlesztés, a hátránycsökkentés, az ünnepek méltósága, és az identitástudat alakítása nevelésünk meghatározói. Eszközei ennek a szabad játék feltételeinek biztosítása, közös élmények, tevékenységek átélése, az egészségmegőrzés, a gyermekvédelem és a balesetvédelem.

- **Az egészség védelme, betegségek terjedésének megelőzése**

Többször előfordult, hogy a gyermekektől, vagy tízórai alatti étvágytalanságot mutató jelekből kaptunk jelzést arra vonatkozóan, hogy a gyermek otthon lázas volt, gyógyszert kapott, vagy emésztőszervi megbetegedése volt. Ilyenkor a szülőket felhívva kértük, hogy vigyék haza az intézményből. Orvoshoz irányítva azt jelzik, hogy a gyermeknek nincs semmi baja és másnap már újra az óvodában van. Ez a probléma szorosabb kapcsolatot igényel az orvossal, mert az így átadott betegségek terjedése miatt sok volt az 1-2 napos hiányzás. A fejtetvesség kezelésében szoros kapcsolat volt a szülők a pedagógusok a védőnő és a családsegítő között. Új elem volt tájékoztatás az óvodában megfigyelt tapasztalatokról a gyermek egészségi állapotával kapcsolatban, szűrések kérése, jelzések probléma esetén, telefonos és személyes megbeszélések. Egészségnevelésünk keretében a kézmosás és fogmosás fontosságára nagy figyelmet fordítottunk, pontos technikáját, sorrendjét kialakítottuk és a mosdóban folyamatos felügyeletet és ellenőrzést biztosítottunk. Az egészséges és környezettudatos életmódra nevelés érdekében az óvodában elsősorban a környezet és saját maguk tisztaságának fontosságát igyekszünk hangsúlyozni. Jó lehetőséget ad ez a szülői házzal való együttműködésre és a szülők látásmódjának tágitására is. A gyermekek tájékoztató füzeteket vihettek haza. A szokásalakítás nagyon nehézkes, mert nem egységes a családi és az intézményi elvárás. A balesetvédelem is minden szervezett tevékenységünket áthatotta, elértük, hogy a nagyobb gyermekek is óvó módon viselkedtek a kisebbekkel.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



- **Törvényes- színvonalas működés biztosítása, nevelésünk szakmai színvonalának megőrzése, erősítése.**

Segítette ezt a folyamatot az intézményben használt közösen alakított dokumentumok egymásra épülése, egységes értelmezése. Megfigyelhető a kisebbségi nevelés elveinek beépülése, a kompetencia alapú nevelési elemek használata. Kiemelten kezeltük azt a Pedagógiai Programunkban kinyilvánított nézőpontot, hogy minden gyermek más és egyéni képességszint szerinti fejlesztőmunkát folytattunk.

A dolgozók motiváltak, nyitottak, rendkívül különböző személyiségek, mégis egyre inkább megfigyelhető volt az összedolgozás, a folyamatos kommunikáció. Ez nagy eredmény de a jövőben törekedni kell, hogy ez a kapcsolat még hatékonyabb legyen különösen amiatt, mert 2018 szeptemberétől két külön épületben kell dolgoznunk. Intézményünkben az óvodavezető köznevelési szakértőként is tevékenykedik, van gyakornokunk, akinek a munkáját a vezető-helyettes, mint mentor segíti, így nagy hangsúlyt fektettünk az egyenlő teherviselés megvalósítására. A dekorációs-gyermekvédelmi-és kapcsolattartási feladatokat az egyéb teendőkkel nem terhelte pedagógus kapta. A gyakornok szívesen vállalta a Bozsik program vezetését. Igyekeztünk biztosítani az év folyamán, hogy ne csak a mentora, hanem a többi pedagógus gyakorlati munkáját is megfigyelhesse, ezáltal segítettük saját pedagógiai értékeinek megtalálásában. Támogattuk, hogy a továbbképzéseken való részvételekkel is tapasztalatokat szerezzen. Pedagógusaink sok ötletet merítettek az Internetről, bátran alkalmazták mindennapi munkájuk során az IKT eszközöket, melyeket az év folyamán szereztünk be (Nagyméretű kivetítők, lamináló gép, fűzőgép) Sok óvodapedagógusok által készített kiegészítő eszköz készült a gyakornok csoportjában, ami a másik csoport munkájára is hatást gyakorolt. Megfigyelhető volt új utak keresése is pl. a verselés- mesélés foglalkozások területén, valamint egyre több a cselekvéses megtapasztaltatás tervezése.

Az Esélyteremtő óvoda pályázat keretében, plusz fő alkalmazásával, a gondozónők a pedagógiai munka tényleges segítői lettek, szinte folyamatosan bent tudtak tartózkodni a csoportokban, feladataikat szintén egyenletes terhelésre figyelve osztottuk el. Emiatt szakmai munkánk színvonalát nem csak megőrizni, hanem javítani is tudtuk, mert volt lehetőségünk az egyéni fejlesztésekre. Erre az is rásegített, hogy idén sikerült minden utazó fejlesztő pedagógust megszereznie az intézménynek. Két logopédus, és 2 fejlesztő pedagógus segítette a munkánkat az SNI és BTM gyermekek nevelésében.

- **Az óvoda-iskola átmenet segítése, a hátrányok csökkentése**

A hátránycsökkentés érdekében széles körű és egyre tartalmasabb partnerkapcsolatok ápolására törekszünk. Célunk volt, hogy a nagyváradi iskolák és óvodák gyermekeivel közvetlen kapcsolatba kerüljenek óvodásaink, hogy ne teljesen idegen környezetbe kerüljenek az első osztály megkezdésekor. Az Esélyteremtő óvoda pályázat is felerősítette ezt a törekvésünket, ahol az egyik projekt cél a partneri kapcsolatok ápolása. Az ezzel foglalkozó pedagógus lett a kapcsolatépítés felelőse. Kezdeményezésünkre az év folyamán több közös program szerveződött, az igazgató és programszervezők pozitív hozzáállása miatt. Elismerően nyilatkoztak gyermekeink viselkedéséről, teljesítményéről. Részt vehettünk válogatókon, iskola bemutatón. A Bozsik programba való

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



bekapcsolódásunk is négy alkalommal tette lehetővé, hogy együtt mozogjunk más óvodák gyermekivel.

Egyik gyermekünk kiváló teljesítményéért kupát is kapott. Nagyon büszkék voltunk rá. Kerestük a további élményszerző lehetőségeket is, ezért ellátogattunk a tűzoltóságra és a hadiparkba. Szerettük volna, hogy a mi gyermekeink is eljuthassanak oda, ahova a nagyatádi óvodások, hiszen később osztálytársakként a közös kommunikáció kiindulópontja lehet az azonos élmény átélése. A tanítókkal való beszélgetések során érződik, hogy nagyon sok nehézség van a gyermekek haladási üteme, az otthoni megsegítés hiánya, a nem megfelelő hozzáállás miatt. Nehezíti munkájukat az évek óta magas osztálylétszámok alakulása, melyekben a mi gyermekeink eredményessége különösen nehezített a személyes kontaktusra jutó kevés idő miatt. A tanulási kompetenciák óvodai fejlesztése ezért még hangsúlyosabb. A jövőben törekednünk kell arra, hogy a tanítók megismerjék az óvodánkban folyó nevelőmunkát, személyes tapasztalatokat szerezzenek a gyermekeink jó tulajdonságairól, tanulási motiváltságukról, a siker és megerősítés alapú nevelésünk hatékonyságáról

- **Felkészülés a pedagógusok előmeneteli rendszerének alapját képező minősítésekre.**

Várható volt, hogy vezetői- és intézményi tanfelügyeleti ellenőrzéseket kapunk 2019-ben és tudtuk, hogy két pedagógusunk minősítési vizsgán illetve, minősítési eljárásban vesz részt. A vezető és helyettese ezért felkészítő előadást hallgattak meg Kaposváron a POK szervezésében. Minden dolgozónk motivált abban, hogy intézményünk pozitív képet mutasson a külső ellenőrzések során is.

1. Személyiség- és közösségfejlesztés:

Csoportjaink összeállításánál figyelembe vettük, hogy a testvérek, barátok egy csoportba kerüljenek. Óvodánkban magas a több gyermekes családok száma, ami hosszú időre befolyásolja a csoportbeosztásokat. Az év elején elvégzett családlátogatásokra a gondozónókat is magunkkal vittük. Igyekeztünk a napi megfigyelések és a méréseink során minél több információt szerezni a gyermekek személyiségéről és aktuális fejlettségi állapotáról. Minden esetben a sikeres területekből indulunk ki a pozitív megerősítést alkalmazva.

Szükség esetén éltünk a további vizsgálatra küldés eszközével, hogy a gyermek minél hamarabb szaksegítséget kapjon.

Az SNI gyermekek száma egy főről év közben 4 főre nőtt, év végére közülük egy gyermek megkezdhette általános iskolai tanulmányait BTM kategóriában. A BTM gyermekek száma év közben 6 főre nőtt, majd a fejlesztések hatására, az iskolát kezdő gyermekek közül 3 kikerült a BTM besorolásból, és egy középsős korú gyermekünk sem igényel további külső megsegítést. Összedolgoztunk a fejlesztő szakemberekkel, és a szülőkkel annak biztosítása érdekében, hogy a fejlesztési napon a gyermek jelen legyen az óvodában.

A fejlesztendő területeket a szakemberekkel együttműködve, tapintatosan változatos módszerek alkalmazásával próbáltuk erősíteni, kudarc esetén a nagy létszámok ellenére is

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



megpróbálunk elég időt biztosítani egy-egy gyermekre megkeresve a számára lehetséges fejlesztési utakat.

Ebben a dajkák segítségére maximálisan számítunk a jövőben is.

Nyitottak voltunk a Pedagógiai Szakszolgálat által kezdeményezett Iskolanyitogató programok befogadására. A gyermekek fejlődéséről a szülőket folyamatosan tájékoztattuk, bemutató foglalkozásra is meghívtuk az iskolakezdők szüleit, hogy láthassák a gyermekeket feladathelyzetben. Fejlesztési javaslatokat beszélünk meg, melyeket a mérőfüzetekben is rögzítettünk. Közvetlen kapcsolattartási lehetőségét alakítottunk ki a logopédus és a szülők között, hogy otthon is lehetőség legyen a gyakorlásra.

Végeztünk szociometriai felmérést is a gyermekek közösségben elfoglalt helyének beazonosításához, nagyon odafigyeltünk arra, hogy a gyermekek elfogadóak, segítőkészek és empátikusak legyenek egymás iránt, ne rekesszenek ki senkit. A központi helyet elfoglaló gyermekek motiválásával, véleményének formálásával próbáltunk hatni a többiekre.

A nehezebben alkalmazkodó, konfliktusokat okozó gyermekeknél igyekeztünk a korlátozó intézkedések helyett az eltereléssel, vagy társ bevonásával megegyezéssel megoldást keresni. Módszertani kultúránk bővítése ezen a területen folyamatos.

Az otthoni gyökerű problémák esetén többször egyeztetünk a szülőkkel, többnyire sikeresen. Négy esetben kértük a családsegítő megerősítését. Mindegyiket közös problémamegoldás követte. Fontos, hogy a segítő szándék és elfogadás szándékát érezzék a szülők.

Az a célunk, hogy csoportjainkat családi hangulat, jó légkör jellemezze. A két csoport egymás közti kommunikációjára is sok figyelmet fordítunk, közös programok szervezésére törekszünk az év folyamán rendszeresen, amikor csak arra lehetőség van. A gyermekek együttműködését munka jellegű feladatokkal, közös élményszerzési lehetőségekkel, rengeteg játékkal és személyes példaadással fejlesztettük. Fontosnak tartjuk, hogy az iskolába kerülve is segítsék, támogassák egymást.

Kiemeltek az ünnepeink és hagyományaink. A befogadás rendszere, az újszerű Télapóvárás, a Karácsonyt megelőző nyitott programok, a farsang előtti programhét, az interaktív Anyák napja, a Szivárvány napok, a közösséghez tartozást, a többiek értékességének elismerését jelenti, gazdagítja a személyiséget.

Foglalkozások során, többféle módon hívjuk fel a figyelmet a környezetvédelem fontosságára, kirándulásokkal a tóhoz, patakhöz, udvari munkákkal, növényápolással, állatok megfigyelésével, madáretetéssel, ismeretterjesztő kisfilmek megnézésével, világnapok követésével, stb. Az udvarszépítésbe a szülőket is bevontuk. Csekély számban de jó hangulatban dolgoztunk együtt. A jövőben a személyes bevonás módszerével próbálunk a szülőkre hatni a nagyobb arányú részvétel érdekében. Érdeemes jobban odafigyelnünk a javaslataikra, ötleteikre.

A Roma Kisebbségi önkormányzat anyagi támogatásával a gyermekek 4 alkalommal eljuthattak Nagyatádra bábszínházba.

Az óvodán kívül is faluszinten igyekszünk többféle módon megmutatni jelenlétünket, összetartozásunkat. (megemlékezések, ünnepi köszöntések) A nyugdíjasklub fennállásának évfordulója alkalmából rendezett megyei szintű, nagyszabású ünnepségen színvonalas műsort adtunk.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



2. Hátránycsökkentés:

A HH, HHH gyermekek aránya év közben folyamatosan változott. Az év elején még csak egy fizetésre kötelezett gyermek volt, ez a szám az év végére három főre emelkedett. Az új gyermekek belépésével pedig, szeptemberben tovább nő. Számukra az Önkormányzat Képviselő Testülete határozattal átvállalta a térítési díj fizetését.

A GYVK részesülő gyermekek száma magas, de mentesülnek a térítési díj fizetése alól rajtuk kívül a három gyermekes családok is. Alacsony egy főre jutó jövedelem miatt 2 gyermek kapott kedvezményt. Az óvodába járás emiatt nem ró anyagi terheket a családokra, tehát a hátránycsökkentés megvalósításának alapja a rendszeres óvodai jelenlét. Ennek év közben a folyamatos kontrolljára törekedtünk. Ellenőriztük a hiányzásokat, igazoló füzetet vezettünk be, szigorúan vettük az orvosi igazolásokat behozását. Reggel késések folyamatosan előfordultak két család részéről, akik belátták, hogy jogos és a gyermekek érdekeit szolgáló az észrevételünk, mégsem tudtak változtatni.

Konferenciát is létrehoztunk a minél szélesebb körű társadalmi összefogás érdekében. A Képviselőtestület roma tagja, a Családsegítő, a Gyermekvédelmi felelős, az Óvodavezető és a Roma Kisebbségi Önkormányzat vezetője részvételével, arra vonatkozóan, hogyan lehetne minél eredményesebb a hátránycsökkentő tevékenységünk. Erre a fórumra a védőnő és az orvos meghívása is indokolt.

Az együttműködési tervek elkészítése során a családsegítővel egyeztetünk a veszélyeztetett, illetve alapellátásba vett gyermekekről, őket mi is nyilvántartjuk. Erősödött a szülői házzal való együttműködés, és kommunikáció melynek az elsődleges pontja az eredmény centrikusság volt. Újszerű megközelítésünk alapja volt, hogy hol tart a gyermek, melyek a fejlesztőmunkánk meglátásai, probléma esetén hova fordulunk, mit várunk, hogyan lehet segíteni. Ez természetesen nevelési kérdésekre is kiterjedt, pl. milyen módszerekkel lehet elérni, hogy a gyermek otthon is szót fogadjon, stb. Szívesen beszélgetnek velünk a szülők, érzik az érdeklődésünk őszinteségét, ami jó alapot ad a további együttműködéshez.

Az OH támogatásával szervezett ingyenes képzések indulásával a nevelési év folyamán 4 területen szerezhettek a PP-ba is beépíthető ismereteket pedagógusaink a hátránycsökkentés témakörben.

Az esélyteremtő óvoda pályázatán a megszerzett tapasztalatoktól azt vártuk, hogy belső tudásmegosztás segítségével hatékonyabbá tegye a hátránycsökkentő és esélyteremtő munkánkat. Sajnos a projekt a vártnál lassabban halad, pozitív vonása, hogy két általunk választott területre vár fokozott odafigyelést, ami segíti az intézményi célok elérésének hatékonyabb megvalósítását, másrészt olyan felesleges és folyton változtatást igénylő adathalmaz elküldését kéri a résztvevőktől, ami sok időt elvesz a nevelőmunkára való felkészülésből.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



3. Eredmények:

- Ahogy vezetői programomban is terveztem, megjelent a szakmai megújulás, amit minden pedagógus megemlített az év végi önértékelésében. Mindenki a személyiségi sajátosságainak megfelelően úgy bontakoztathatja ki képességeit, hogy az az intézmény céljaival összhangban legyen. Sok innovatív ötlet jött a dolgozóktól, olyan tanfolyamokat választottak, melyek leginkább alkalmasak a hátránycsökkentésre, megindultak a próbálkozások, módosítások, tapasztalatcserék.
- Javult az intézményen belüli kommunikáció minősége és mennyisége
- Kitekintést nyertünk a bázisintézmények és az esélyteremtő projekt társintézményei nevelési és adminisztrációs gyakorlatába, nyitottságunk mellett, megerősödünk a saját értékeinkben.
- Az esélyteremtő óvoda pályázat keretében egy anyanyelvi roma dajka felvételének megnyerése, jelentősen hozzájárult az intézményben folyó pedagógiai munka sikerességéhez.
- Dolgozóink a munkavégzéshez, munkaruhát, és cipőt kaptak,
- Karácsonykor tudtunk jutalmat osztani, és mindenki részesül cafeteria béren kívüli juttatásban is.
- Elkészült és kisebb módosításokkal jól használható az új digitalizált csoportnaplónk
- Négy gyermekünk kikerült a BTM, egy pedig, az SNI kategóriából.
- Bekapcsolódtunk a Bozsik programba, ami négy alkalommal jelent gyermekeinknek a falunkból való kimozdulási lehetőséget, ahol találkozhatnak más intézményekbe járó kortársaikkal, ami segíti felzárkóztatásukat.
- Egy gyermekünk tehetségesnek bizonyult és teljesítményéért kupát kapott
- Óvodánkat fejleszteni tudjuk három csoportos óvodára, új kollegák felvételével, további színekkel bővíthet a „Szivárványunk”
- Udvari játszóterük fejlesztése, új mozgásfejlesztő játékeszközök vásárlásával költségvetési forrásból sikerült.
- Nyertünk a „Palánta Sorsfordító” alapítvány pályázatán ballagó gyermekeink tarisznyájába kifestőt és cd lemezt
- Pályáztunk és nyertünk az Okosóvoda digitális fejlesztésen és intézményünk egy évig, saját honlap és arculat kialakításának lehetőségében és a hozzá kapcsolódó ingyenes képzésben részesül.
- Nyertünk a CeM beton pályázon az óvadás kisfiúknak járműves kifestő- és képeskönyvet
- A Roma Kisebbségi Önkormányzat anyagi támogatást nyújtott a nagycsoportos gyermekek bábszínházba való eljuttatásához évi 4 alkalommal.
- Mérés rendszerünk alkalmassá vált a fejlesztőmunka alapjának és intézményi és csoportszintű eredmények kivonatolására.
- Megindult a szülőkkel és az iskolával való tartalmasabb információáramlás, új utak keresése a gyermekek érdekében történő együttműködésre
- Iskolalátogatásra, ismerkedésre tudtuk vinni a leendő elsősöket Nagyatádra.
- Színvonalas műsort adtunk az Ezüst Hárs Szépkorúak Egyesületének fennállása alkalmából
- Apró óvodakertet hoztunk létre a szülők segítségével, a csíráztatásról a szüretig megtudták a gyermekek figyelni a folyamatokat, a terméseket jóízűen megettük.
- Magas színvonalú mentor- gyakornok tevékenység zajlik intézményünkben.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció

A dolgozók mindent megtettek az év folyamán, hogy a magas gyermeklétszámok mellett is jusson idő a csoportok közötti kapcsolatok ápolására, egyeztetésre. Zárt messenger csoportot alakítottak, amelyben intenzíven, még hétvégenként is áradtak az információk. Intézményi szintű programokon jó feladatelosztással igyekeztek egymást, főként a vezetőt tehermentesíteni. Jól támaszkodtak egymás erősségeire, kialakult a hatékony együttműködés. A súrlódásokat a feladat-és hatáskörök pontosításával tudtuk mérsékelni. A továbbiakban is értéknek tartjuk a gyors, pontos, széleskörű információcserét. Jobban oda kell figyelni arra, hogy minden érintett értesüljön a szervezéssel kapcsolatos információkról. A mindennapi munkavégzés során leginkább az azonnali reakciók helyett a dolgok átgondolása, más szemszögből is megközelítése lenne a kívánatos.

Az esélyteremtő óvoda pályázat keretében egy munkaközösséget működtetünk, ennek az a legfőbb feladata, hogy a két pedagógus, aki részt vesz benne, folyamatosan tájékoztassa az óvoda alkalmazotti közösségét a megszerzett ismeretekről, működtesse a belső tudásmegosztást, építse be a tanultakat a mindennapos nevelőmunkába. Az intézmény profitáljon a pályázat adta lehetőségekből a legmaximálisabban. Nagyon oda kell figyelni emiatt a belső információáramlás eddiginél jobb működtetésére. Ebben a dajkák szerepe megnő.

Az önértékelés eredményei azt mutatják, hogy a dolgozók ismerik és elfogadják az intézményi célokat, értik a feladataikat, tisztában vannak értékeikkel, és jól látják a fejleszhető területeiket. Egyéni vállalásaik értékelése során reflexiós készségük fejlődése látszik

Az önértékelés eredményei: a számítógépes kompetenciák fejlődése. A dolgozók sikerélményhez jutása, az önbizalom növekedése, kompetenciák bővülése a továbbképzések és az intézményi feladatok hatására,

Fejleszhető: reflexiós készség, módszertani kultúra, szülőkkel való kapcsolat fejlesztése, eredményes nevelőmódszerek további próbálgatása a gyermekkel való foglalkozások során. Következetesség.

Az intézményértékelés eredményei: gyermekközpontú, folyamatosan fejlődő intézmény, ahol a hátránycsökkentés és a szülőkkel való kapcsolat erősítése kiemelt

A vezetés pozitív hozzáállása, a szakmai fejlődés és a dolgozók érdekeinek képviselése terén. A döntéshozataloknál a dolgozók véleményének kikérése, a feladatok egyéni képességeket figyelembe vevő elosztása.

Szakmai megújulás igénye mindenkinben. A továbbképzések és egyéb szervezett külső programok tapasztalatit a dolgozók megosztották egymással.

A költségvetési keret optimális felhasználása.(új játszótér, IKT eszközök,)

Fejleszhető területek: az óvoda bővítése, korszerűsítése, a szülők buzdítása a programokon való minél nagyobb számú részvételre, játékpark bővítése, lehetőség, hogy a gyermekeket minél több programra el tudjuk vinni. A nevelőtestület még szorosabb együttműködése, nyitottság további növelése, egymás pedagógiai munkájának segítése, az adódó problémák gyors tisztázása, gyermekcsoportok közötti kapcsolatok erősítése, „egy óvoda” tudat alakítása.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



5. Az intézmény külső kapcsolatai

1. Az intézmény legfontosabb partnerei:

Közvetlen partnerek: gyermekek, szülők, dolgozók Önkormányzat, Kisebbségi Önkormányzat, ezeknek a körében az idei évben is megbizonyosodtunk az elégedettségükről. A partneri kapcsolatok ápolását az egyes területeken, a feladatrendben meghatározott felelősök végezték. Munkájuk teljesítéséről az egyéni beszámolóban, az önértékelés kapcsán adtak számot. Az eredményeik a beszámolóban, a fejlődési lehetőségek pedig, a jövő évi munkatervben szerepelnek:

- A gyermekek szeretnek óvodába járni, szeretik és igénylik a foglalkozásokat, szívesen vesznek részt munka jellegű tevékenységekben. Leginkább édességeket, játékokat és élő állatokat szeretnék az óvodába varázsolni. Nem jelöltek meg negatívumokat az óvodával kapcsolatban. Amiket nem szeretnek az a társakkal való konfliktus, pl. már nem a barátja, nem játszik vele, stb. A legfontosabb teendő, hogy minél több élményt biztosítsunk nekik, derűs tegyük a mindennapjaikat. Balesetvédelmi megelőző munkánk eredményes volt, a nagy létszám ellenére nem történt óvodai baleset.
- A szülők egy része nyitott és igényli a közös programokat, túlnyomó részük viszont érdektelenséget mutat. Lehetséges, hogy e mögött olyan dolgok állnak, mint például félelem egy kérdőív kitöltése miatt, vagy kisebbségi érzés. Ezt mindenképpen oldani szükséges a jövőben, több beszélgetéssel, az igények, ötletek felderítésével. Sokan szégyellik a lakáskörülményeiket, ezért nagyon tapintatosan jártunk el a családlátogatások alkalmából, ahol láttuk a háritás, vagy ellenézés jeleit, ott inkább a kapuban beszélgetve, a benti körülményekről pedig, a gyermekkel, védőnővel, családsegítővel kommunikálva szereztünk információt. Nyitott óvónői hozzáállásra törekedtünk, amely lehetővé teszi a szülők számára a betekintést az óvodában folyó nevelésbe. A családi nevelés hátrányainak csökkentése érdekében a segítőkészség és a különbözőség elfogadásának közvetítése jellemezte közösségünket. A szülők környezettudatos magatartásának befolyásolására törekedtünk a szokás-és normarendszer elfogadtatásával. Nyílt napok, szülői értekezletek, fogadóórák, tájékoztatások, beszélgetések, tanácsadás formáit terveztük erre a célra. Idén egyes programok előkészületeibe is bevonódtak. Egyéni beszélgetésre, fogadó órákra, igény szerint mindig biztosítottunk lehetőséget. Az elégedettségmérés során elismerően nyilatkoztak fejlesztő munkánkról. Célunk még, hogy gyermekeiket minél rendszeresebben, és egészségesen hozzák az óvodába.
- A dolgozók körében 4 nevelési-, 3 alkalmazotti értekezletet tartottunk és számtalan információátadó, tudásmegosztó megbeszélésünk volt az aktualitásoknak megfelelően. A dajkák munkáját az intézményvezető- helyettes koordinálta. A munkavégzés ellenőrzése, az önértékelés szükségessége tudatosabbá tette a munkánkat, a pedagógusminősítések és a tanfelügyeleti ellenőrzések pedig, még jobb teljesítmény elérésére ösztönöznek.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



- Az önkormányzatok szívesen működnek velünk együtt, elmondható, hogy szoros a kapcsolatunk. A jövőben még több információt szeretnénk megosztani velük az intézményünkben folyó nevelőmunkáról, a gyermekek fejlődése érdekében végzett tevékenységekről. Azért tartjuk ezt fontosnak, mert ha nagyobb betekintésük van a mindennapjainkba, jobban átlátják az összefogás fontosságát, eredményeinket, kudarcainkat, és egyes anyagi terhekkel járó fejlesztések szükségességét is.

Közvetett partnerek :Orvos, védőnő, asszisztensek Családsegítő Szolgálat Társintézmények, óvodák Iskolák Pedagógiai Szakszolgálat Könyvtérjesztők, Könyvtár, Művelődési ház, Idősek klubja Biztonsági szakemberek POK, OH,

- Az egészségvédelmi feladataink szoros együttműködést igényeltek, a megfelelő szakemberekkel. Erre kölcsönös igény merült fel. Jobb információátadás, a rendszeres óvodába járás előmozdítása, indokolatlan hiányzások csökkentése esetében kerestük a kapcsolatot. A szűrővizsgálatok elvégzése, a gyermekek tisztasági vizsgálata, egészségnevelő programok gyermekeknek, helyes fogápolás, tisztálkodás megtanítása, a gyermekek óvodai beíratásának támogatása, segítése, korai fejlesztésre utalás egyeztetése, prevenció, szaksegítség igénybevitelének segítése szülők felvilágosítása, voltak a közös tevékenységeink.
- Családsegítő Szolgálattal négy esetben volt esetmegbeszélés. Rendszeresebb kapcsolattartásra lett volna igényünk, ugyanis kiemelt fontosságú, hogy az információk minél hamarabb eljussanak minden segítséget adni tudó partner felé.
- Iskola- óvoda: Idén elindult egy pozitív folyamat ezen a területen: iskolalátogatások, képességfejlesztő programok megvalósítása, továbbképzések, tapasztalatcserék, iskolai programok propagálása, év közbeni családokkal való kapcsolattartás megkönnyítése. Amiben még fejlődési lehetőség van: az iskolaválasztás segítése, tanítónők megismerése, nyílt napok, a gyermekek fejlődésének nyomon követése, Az őszi szünetre tervezett program az elsősök visszahívása, hiányzás miatt nem teljesült. A jövőben is a kapcsolat erősítésére, új módszerek kipróbálására törekszünk a hátránycsökkentés és iskolai lemorzsolódás előfordulásának minimalizálása érdekében. Ennek érdekében az iskolák igazgatóival az egyeztetést már a nevelési év elején megkezdjük.
- Társintézmények: Nagyon jó kapcsolatot sikerült kialakítanunk, rendszeres találkozókkal az Esélyteremtő óvoda pályázati tevékenység keretében, és a vezetői együttműködések területén is. Szakmai munkánk színvonalának emelése a pedagógiai fejlődés, a kitekintés, a belső munka összehasonlítása és az innovációs lehetőségek körének bővülése a folyamatos információcserék lehetőségével így még inkább biztosított Ebbe a programba a gondozónőket igyekeztünk bevonni.
- Pedagógiai Szakszolgálatok: Egyre tartalmasabb és szívesebb tevékenységek biztosítják az eredményes együttműködést. Az idei évben folyamatos volt a gyermekek vizsgálata, szakmai megsegítése, minden fejlesztő szakembert a megfelelő számban sikerült az intézményünkbe biztosítani. A BTM és SNI ellátás

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



magas színvonalú. A pedagógusok és a fejlesztő szakemberek együttműködése kiváló, többször előfordult, hogy a logopédus a gyermekcsoportban tartotta a fejlesztést a többi gyermek bevonásával is. Ez nagyon motiváló volt mindenki számára. A szakvélemények és az egyeztetés alapján az egyéni fejlesztések folyamatosak voltak, új elem volt az idei évben a szülők és a fejlesztő szakemberek közti közvetlen kapcsolat kialakításának az elősegítése. Ez a szülők felelősségérzetének kialakítását is elősegítette.

- Idősek klubja: Kölcsönös az igény arra, hogy a két korosztály találkozzon egymással. Az idei évben az idősek klubja gazdag programmal rendelkezett, mivel fennállásának az évfordulóját ünnepelték. Ezt színesítette az óvodások színvonalas műsora, év közben pedig, az egészségnevelő programunkba kapcsolódtak be az idősek gyümölcsök adományozásával. Célunk a tisztelet, a megbecsülés érzetése megvalósult. Szeretnénk a jövőben is minél több élményt megosztani egymással.
- Művelődési Központ: Az idei évben négy alkalommal jutottak el a gyermekek a Kisebbségi Önkormányzat támogatásával Nagyatádra bábszínházba. A gyermekek nemcsak az előadásokat, hanem a városban beutazást autóbusszal is kirándulásként élvezték. A kapcsolat a Volán Közlekedési Vállalattal is kiválóan működött.
- Könyvtár: A faluban működő könyvtár látogatása nem valósult meg, okai ennek a könyvtár nyitvatartási ideje és a felelős gyakornok egyéb irányú leterheltsége. Az intézményben viszont megtörtént a könyvállomány digitalizálása, rendszeres a gyermekkönyvek bevitele és használta a csoportokban, használatuk, óvásuk, védelmük tanítása. Gyakori az IKT eszközök használata, a digitális lehetőségek ismeretszerzési célra történő, és közösségi nevelést elősegítő felhasználása.
- OH, POK: A tanfelügyeleti, pedagógusminősítési, információátadási, továbbképzési teendők elvégzése informatikai felületeken zökkenőmentes volt. Rendszeres kapcsolattartás, együttműködés, telefonon és Email útján, egyaránt megtörtént.
- Biztonsági szakemberek: A tűzvédelmi, munkavédelmi szabályok ismertetése, betartása megtörtént. Az intézmény helyiségeinek rágcsló irtása, a tűzoltó készülékek rendszeres felülvizsgálata, az érintés-és szabványszerűségi vizsgálat, a kamerarendszerek karbantartása biztosított volt. Az udvar rendben tartása, karbantartási munkák, balesetvédelemi feladatok folyamatosak voltak Egy babaház lebontásával, és új udvari játékok telepítésével a gyermekek udvari tevékenysége biztonságosabb lett, minden eszköznél állandó felügyeletet és segítséget biztosítottunk. A kazán biztonságos működése érdekében a vízcsövek javítása mellett a termosztát is kicserélésre került. A vegyi anyagok szakszerű tárolása és használata előírás szerinti.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



V. Pedagógiai folyamatok – Ellenőrzése:

A pedagógiai munkát az előző év tapasztalatai és az új év feladatai alapján, a következő területeken történtek:

- A megújított munkaköri leírásoknak megfelelő munkavégzés ellenőrzése a dajkák körében mindkét csoportban.
- A piros csoport együttműködése a nevelési- tanítási feladatok elvégzésében a napi- és hetirend szerinti életvezetés betartása, egységes elvárásrendszer kialakítása
- A szülőkkel való kapcsolattartás módja, hatékony kommunikációs technikák alkalmazása, egységes álláspontok, követelmények támasztása, belső információáramlás működése
- A két csoport együttműködése, a nevelési- tanítási tervekben foglalt feladatok megvalósítása, a csoportnapló beválása
- A mentori tevékenységek ellenőrzése
- Az intézmény tisztasági ellenőrzése, Munkaidő betartása

Minden ellenőrzés megtörtént, még hozzá kétszer minden területen az évben, ősszel és tavasszal is. Ezzel sikerült kialakítani azt a folyamatot, hogy a megbeszéltek megvalósulása figyelemmel kísért, visszaellenőrzött, és folyamatosan javítható a tapasztalatok alapján. Ezzel a dolgozók is motiváltak lettek abban, hogy minél eredményesebben végezzék a munkájukat. Az ellenőrzések tapasztalatairól írásos visszajelzés készült, aminek a tartalmát szóban is átbeszéltük, megvitattuk. Minden esetben lehetőségük volt a dolgozóknak a reflektálásra. Ez a belső kapcsolatokat erősítette.

VI. Vezetői programom megvalósulása:

Minden vezetői pályázatomban megjelölt területen megindult és folyamatosan működik a rövid távú tervekben megfogalmazott célok teljesülése. Az eredmények leginkább a következő területeken láthatóak:

- A vezetői program elfogadtatása a nevelőtestülettel, az alkalmazotti közösséggel, a szülőkkel és a fenntartóval.
- az óvoda működését szabályozó dokumentumrendszer korszerűsítése
- a közös munka rendjének, a szabályozóinak, működtetésének megtervezése
- az intézményi kapcsolatrendszerek tartalmi, minőségi bővítése, új lehetőségek keresése
- az intézmény jövőképeinek alakítása, a dolgozók motiválása
- az eszközpark feltételrendszerének javítása

Megköszönöm, minden dolgozónak és partnernek az idei évben végzett munkáját és pozitív hozzáállását a folyamataink javításához, további sikerek eléréséhez.