

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



Beszámoló a 2018/2019-es Nevelési év munkájáról



aláírás

Készítette: Derzsó Zsuzsanna
óvodavezető

Legitimációs eljárás:

Az alkalmazotti közösség nevében: ----- aláírás	A Szülők Szervezetének nevében: ----- aláírás
A dokumentum jellege: Nyilvános	
Érvényessége: 2018. szeptember 01.- 2019. augusztus 31.	

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



Tartalom:

I. A nevelési év rendje	3
1. Nyitva tartás:	3
2. Szünetek:	3
3. Nevelés nélküli munkanapok:	3
4. Továbbképzések:	6
5. Szülői értekezletek:	7
6. Alkalmazotti közösség értekezletei:	7
II. Pedagógiai folyamatok – Tervezése:	7
1. Létszámaink alakulása.....	7
2. Tárgyi fejlesztések, Pedagógiai munka feltételei:.....	9
3. Pedagógiai munka:	10
1. Dokumentáció:	10
IV. Pedagógiai folyamatok – Megvalósítása.....	12
Célok megvalósulása:.....	12
1. Személyiség- és közösségfejlesztés:	14
2. Hátránycsökkentés:	15
3. Eredmények:.....	16
4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció	17
5. Az intézmény külső kapcsolatai	18
V. Pedagógiai folyamatok – Ellenőrzése:	21
VI. Vezetői programom megvalósulása:	21

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



I. A nevelési év rendje

1. Nyitva tartás:

6³⁰-16³⁰ napi 10 óra hétfőtől- péntekig

2. Szünetek:

Szombati munkanapok, ledolgozások:

Nevelés nélküli munkanapként az október 13.-án és november 10.-én a szombati ledolgozások napjait vettük igénybe.

Óvodánk 2018. december 01, dec.15, dec. 30-31-én zárva tartott, ezekre a napokra a szabadságokat bent hagyták a dolgozók.

3. Nevelés nélküli munkanapok:

A törvény biztosította 5 napból 4 napot vettünk igénybe pedagógiai céllal a nevelőmunkánk minőségének javítása érdekében, melynek időpontjáról a törvényi előírásoknak megfelelően a szülőket 15 munkanappal előre tájékoztattuk.

Témái a következők voltak:

2018. október 13. szombat

A pedagógus életpálya modell- Minősítési eljárás és minősítő vizsga

Célja:

A gyakornok és a pedagógus kolléga portfólió készítésének segítése, követelményeknek való megfelelés

Tapasztalatok:

A kollégák a portfólió írásához kaptak átfogó segítséget. Ütemeztük a haladási időt, átbeszéltük az addig elkészült tartalmakat. Kiemeltük azokat a részeket, ahol megmutatkoznak a pedagógusok egyéni vonásai, ezek erősítése és a szakmai tudás, kreativitásuk megmutatására ösztönöztük őket. A felkészítést segítette a hospitálások biztosítása, és a minősülő kollégáknál tett foglalkozáslátogatás és megbeszélés. Feladatul tűztük ki a reflexiós készség fejlesztését mindkét kollégánál, melyet a mentor és az intézményvezető segített.

Eredmény:

Mindkét portfólió időben és hiánytalanul felkerült az OH felületére.

A gyakornok 2019.03.12.-én nagyon sikeres minősítő vizsgát tett (96%), a másik kolléga 2019. október 8.-án fog minősítési eljárásban részt venni.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



2018. november 10. szombat

A pedagógus életpálya modell - Vezetői és intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés

Célja:

a tanfelügyeleti ellenőrzések sikeres lebonyolításának előkészületei Az elvárás rendszerek, az önértékelés működtetése,

Tapasztalatok:

A Belső ellenőrzési csoport Derzsó Zsuzsanna és Tokai Anita felkészítette a kollégákat az önértékelési folyamatra, az ütemezés pontosítása után aktív munka következett:

1. pedagógusok: Fülöp Mariann és Tokai Anita a minősítések előtti pedagógus-elvárás rendszerek és azoknak való megfelelés, önértékelési folyamat, kérdőívezés, foglalkozáslátogatások ütemezése, önfejlesztési tervek.

- OH feltöltő felületek használatához engedélyek adása (FM, TA, DZS)

2. Vezető tanfelügyeleti ellenőrzés kapcsán: vezetői elvárás rendszer és annak való megfelelés, önértékelés folyamat, kérdőívezés, interjúk lebonyolítása, önfejlesztési terv feltöltése.

3. Intézményi tanfelügyelet: intézményi elvárás rendszer, kérdőívezés, értékelés elkészítése, intézményfejlesztési terv,

Eredmény:

Az önértékelések sikeresen megtörténtek, az OH felületekre minden dokumentum (PP, Vezetői Program, mindhárom elvárás rendszer, két év munkaterve, két év beszámolója, előző 5 év mérési eredményei és elemzésük, továbbképzési terv, és minden, belső önértékelési adat és fejlesztési terv hiánytalanul, határidőre feltöltésre került.

- 2019. február 01. péntek

- Gyermekek teljesítménymérési dokumentációi. Az egyéni fejlesztési tervek. Eredmények.

Célja:

Az új kicsiket érintő mérés tapasztalatai. A mérési dokumentáció egységességének biztosítása, összedolgozási lehetőségek keresése. Együttműködés a fejlesztő szakemberekkel

Tapasztalatok:

A kicsik közül az Esélyteremtő pályázat kapcsán csak egy gyermek fejlődését kérték az általuk biztosított kérdőíven, melyet évi három alkalommal feltöltöttünk.

A saját mérési rendszerünk bevált, alkalmas a képességszintek reális felmérésére, és ennek alapján egyéni fejlesztési irányok meghatározására.

A mérőanyagok standard anyaggá történő egységesítése, megtörtént. Jól használhatónak bizonyultak, az eredményeket az idei évtől már összesítő lapon százalékoljuk az adott korcsoportok szintjén is, amely legfőképpen a pedagógiai folyamatok tervezésekor fogja segíteni a gyermekek eredményes előrehaladását. A fejlesztő munkát végző szakemberekkel jó a kapcsolatunk.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



Eredmények: A mérési anyag, hitelesen tükrözi a gyermekek képességszintjét, melynek alapján tovább tudjuk utalni őket a Pedagógiai Szakszolgálathoz, javaslatokat kapva a még eredményesebb egyéni fejlesztéshez. A nevelési évben 24 fő vizsgálatára került sor.

Szakember ellátottságunk kiemelkedő: 2 külsős logopédus, és egy gyógypedagógus, belső forrásunk pedig egy gyógypedagógus és egy fejlesztő pedagógus.

- 2019. március 18. hétfő

- Az esélyteremtő óvoda pályázat eddigi tapasztalatai

Célja:

A második éve futó projekt áttekintése, értékelése, az eredmények beépítése korrekciók-belső tudásmegosztás

Tapasztalatok:

Az idei évben otthont is adtunk az Esélyteremtő munkacsoport összejöveteléhez. Két fő Fülöp Mariann és Major Zsuzsanna végzik a kapcsolattartást az Oktatási Hivatallal és a társintézményekkel. Tevékenységüket a kistérségben projektvezető irányítja. A visszajelzések szerint mindig felkészülten és a feltételeket teljesítve érkeznek a csoportos megbeszélésekre. Az óvodavezető tájékoztatása és az információcsere folyamatos. A továbbképzések intézményünkben is felhasználható, továbbgondolásra érdemes tartalmait a jövő nevelési év során dolgozzuk fel, megvizsgálva beépíthetőségüket a Pedagógiai Programunkba.

Eredmények:

A projekt keretében megvalósult tárgyi fejlesztés év közben (trambulinok, zsámolyok, labdák). A többi eszköz kiszállítása júliusban történt meg (mozgásfejlesztő készletek, triciklik, futóbiciklik, lépegető kövek, tornaszőnyeg)

A részt vevő pedagógusok szakmai felkészültsége kiemelkedő, ezáltal erősödtek intézményen kívüli szakmai kapcsolataik. A két területet, melynek fejlesztését célul tűzték ki a következő nevelési évben is tovább viszik. A szülőkkel való kapcsolat erősítése az intézményi önértékelés területén is megjelent fejleszhető területként, ennek érdekében Fülöp Mariann az OH szervezésében „A családok lehetséges bevonása” továbbképzésen is részt vett. További törekvések szükségesek az óvoda és az iskola együttműködési lehetőségeinek fejlesztése terén is.

A június 07.-én pénteken megvalósult

Csapatépítés Pedagógusnapi közös ünneplés nem nevelés nélküli munkanap keretében, hanem munkaidő után történt.

Célja:

A teljes alkalmazotti közösség együttes programja során az egyéni és közösségi kapcsolatokat erősítése, élményszerzés és feltöltődés a következő nevelési év feladatai előtt.

Tapasztalatok:

Az este folyamán nagyon jó hangulat alakult ki, mindenki jól érezte magát.

Eredmény:

A program elérte a célját, a munkatársi kapcsolatok erősödtek.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



4. Továbbképzések:

1. A bázisintézményi programok

Az idei évben is a Nagybjajomi Mesevár Óvoda továbbképzéseit választottuk. Indokolja ezt, hogy magas szakmai tartalmat közvetítenek, az új kollégák is megismerkedhettek azokkal az eljárásokkal, pedagógiai módszerekkel, amelyekkel a régi dolgozók a tavalyi év során, így együtt továbbgondolásra lettek az ismeretek alkalmasak, melynek a belső tudásmegosztás és a Programunk továbbfejlesztése szempontjából van jelentősége.

A meghirdetett bázisintézményi programokon való részvétel:

dátum	képzés	Érintett pedagógusok	helyszín
2018. 10. 09	Írásbeli tervezőmunka tudatossá tétele, a pedagógiai munka hatékonyságának növelése-egyéni fejlesztés, differenciálás	Fülöp Mariann Major Zsuzsanna Tokai Anita	Nagybjajomi Mesevár Óvoda
2018. 11. 06	Családbarát Óvoda- kiemelve az esélyteremtés lehetőségét	Dévényi-Daszner Szilvia Császár Brigitta Fülöp Mariann	Nagybjajomi Mesevár Óvoda
2018. 12. 11	Mozgáskotta módszer alkalmazásának lehetőségei az óvodai élet egészében	Dévényi-Daszner Szilvia Császár Brigitta	Nagybjajomi Mesevár Óvoda
2019. 02. 11	Írásbeli tervezőmunka tudatossá tétele, a pedagógiai munka hatékonyságának növelése-az adminisztráció, mint segítőtárs	Császár Brigitta Fülöp Mariann Dévényi-Daszner Szilvia	Nagybjajomi Mesevár Óvoda
2018. 04. 09	A pedagógusok közösségformálása, az alkalmazottak lelki állóképességének megőrzése	Derzsó Zsuzsanna Tokai Anita Major Zsuzsanna	Nagybjajomi Mesevár Óvoda

A 2019. 03. 12.-ra tervezett: A belső ellenőrzés rendszere

A programon az intézményünkben zajló minősítő vizsga miatt nem vettünk részt.

2. EFOP 3.1.1-14-2015-00001

Kisgyermekkori nevelés támogatása pályázat keretében megvalósuló képzések:

- Személyiségfejlesztés és konfliktuskezelés 30 óra (2 fő: DZs, CsB)
- A gyermekei agresszió erőszakmentes kezelése 30 óra (1 fő: TA)

3. Az OKOS óvoda pályázat továbbképzése Budapest (1 fő: TA)

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



A dajkáknak a személyi változások miatt, a külső képzések helyett a belső munkamegosztás és együttműködés kialakítását helyeztük előtérbe. Az idei évben a dajka-óvodapedagógus együttműködésének javítása is plusz feladatként jelentkezett.

5. Szülői értekezletek:

Az év elején nagy részvételi aránnyal tartottuk meg az első szülői értekezletünket. Az év folyamán pedig, az előző év tapasztalataira építve, a közös konzultációk helyett a személyes információátadásra és kapcsolattartásra fókuszáltunk. Ezt a vonalat szeretnénk erősíteni a jövőben is, hiszen éppen azokat a szülőket tudjuk általa megszólítani, akik nem jelennek meg a szülői értekezleteken. Az év végén az Anyák napját és az évzárót használtuk fel információs fórumként, hiszen itt mindenki jelen volt. Megállapítottuk, hogy ez a forma is megfelelő. Ezzel egyel több információ átadó találkozásunk volt a tervezettnél.

6. Alkalmazotti közösség értekezletei:

Az előre tervezett értekezleteket az utolsó kivételével megtartottuk. Arra azért nem került sor, mert több rendkívüli értekezletet tartottunk a tavasz folyamán, melynek témája az átszervezés, az összedolgozás dajka-dajka, óvodapedagógus és dajka között, az intézményi céloknak megfelelő összehangolt munkavégzés biztosítása, személyi ellátottság átbeszélése volt. Megállapítható, hogy mivel alkalmazotti közösségünk létszáma az elmúlt évben megduplázódott, új csoport lépett be, amely külön épületben került kialakításra, év közben két új ember érkezett egy pedig távozott, felbomlottak az addig jól együtt dolgozni tudó, bevált munkatársi kapcsolatok, betanítási folyamatok zajlottak, ezért aztán sok energiát vett el a dolgozóktól a kapcsolattartás és az együttműködés kialakítása. Ez előre várható volt, mégis mindenkit megviselt, hogy konfliktusok alakultak ki.

II. Pedagógiai folyamatok – Tervezése:

1. Létszámaink alakulása

Gyermekek:

Férőhelyszámunk: 65 fő volt a három osztatlan életkorú csoportra. Egyik csoportunk a Fő u.45. szám alatti telephelyen indult..

Jegyzői engedéllyel a megengedett maximális létszámtól (csoportonként 25 fő) 20 % - ig az idei évben is eltérhettünk

Az óvodaköteles korú gyermekek felvétele hiánytalanul megtörtént.

Szeptemberben két kisgyermek érkezett Nagyatádról, így a munkatervben jelzett 64 fő helyett, 66 fővel indultunk.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



A 2018. októberben készített statisztikában ez a létszám szerepel.

	GYERMEKEK
GYVT	65
HHH	38
HH	18
FIZETŐS	1
SNI	3
ÖSSZESEN:	66 + 3
EBBŐL LÁNY	33 + 1

Év végéig ez a létszám a következők miatt változott.

Távozás: Novemberben 2 gyermek elköltözött, decemberben 1 gyermeket kiemelték a családjából, áprilisban 2 gyermek elköltözött.

Érkezés: 1 gyermek nevelőszülőkhöz került.

Záró létszámunk 2019. augusztusban: 62 fő ebből 3 fő SNI.

Iskolába 12 fő megy el 2019 szeptemberében. 9 fő marad további egy évet az óvodában. Beiratkozáskor pedig, 15 fő kérte a felvételét. A várható létszám 2019 szeptemberétől 65 fő +3 SNI, 3 BTM.

A Somogy Megyei Pedagógiai Szakszolgálathoz 24 gyermek vizsgálatkérő lapját továbbítottuk.

Felnőttek:

A felnőtt létszám a törvényi előírásoknak megfelelően: 6 óvónő és 3 dajka, októbertől 1 fő pedagógiai asszisztens valamint az Esélyteremtő Óvoda pályázatunkkal, 2018 márciusától, + 1 fő roma anyanyelvi dajka volt. Az Önkormányzat az idei évben is közhasznú munkavállalóval segíti az ételszállítást.

Az intézmény elfogadó attitűdjét mutatja, hogy az elmúlt évben a roma származású dolgozók száma 3 főre emelkedett. Ez 27 %-os arány.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



2. Tárgyi fejlesztések, Pedagógiai munka feltételei:

Nagyon fontos vezetői és intézményi cél is az eszközellátottságunk folyamatos fejlesztése. Ezen a területen a 2018/ 2019-es nevelési évben is kimagasló eredményeket értünk el. Óvodánk eszközparkjára büszkék vagyunk. Óvodapedagógusaink a meglévő feltételeket kreatívan alkalmazzák, az intézmény esztétikai megjelenése is ezt tükrözi.

A tervezettekből megvalósult:

- Az újonnan nyitott csoport teljes eszközfelszereltsége költségvetési forrásból. (fektetők, bútorok, mosdók felújítása, padlóburkolások, festés)
- A nevelőmunkához szükséges tárgyi eszközök folyamatos biztosítása
- Minden csoportba laptop biztosítása
- A 2. feladat-ellátási helyen nyomtató és internet kapcsolat biztosítása.
- A levegő tisztasága érdekében légtisztító és páramentesítő beszerzése
- Az informatikai eszközök használati anyagszükségletének biztosítása (patron, fénymásolópapír, lamináló gép)
- Minden csoport számára 100-100 ezer forint karácsonyi játékeszköz vásárlás.
- Öltözőszekrények vásárlása a dolgozói létszámnak megfelelően
- Nyílászárók javítása
- Szúnyoghálók felszerelése
- Új polcok, szekrények vásárlása a csoportokba.

Pályázati tevékenységből megvalósult:

- Az eszköznorma hiányosságainak pótlása (9,2 millió forintot nyertünk, a beszerzések folyamatban vannak.)
- Nap gyermekei rajzpályázaton naptejeket és társas játékot nyertünk
- Palánta Sorsfordító alapítvány: Ballagó tarisznya ajándékokat nyertünk
- Gyurmavilág kreatív képességfejlesztés pályázaton 2x 90 kg kedvezményes áru gyurmát nyertünk.
- Az Esélyteremtő óvoda projektjében kerékpárokat és tornaszoba felszereléseket nyertünk.
- Bozsik program keretében mozgásfejlesztő eszközöket választhattunk.

Folyamatban van:

- Magyar Falu program: Óvodafejlesztés, a három csoport egy épületbe kerülése. A nevelőmunka színvonalának emelése érdekében a szükséges helyiségek kialakítása.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



3. Pedagógiai munka:

1. Dokumentáció:

A Pedagógiai Programunk, melyet a tanévnyitó értekezleten legitimáltunk, és egyéb módosított nyilvános dokumentációink (SZMSZ, Házirend) felkerültek az óvoda honlapjára.

A csoportok laptopjaira felkerültek a stratégiai és operatív dokumentumok, és a szerkeszthető csoportnaplók is. Így az összes információ minden pedagógus számára rendelkezésre állt. Eredmény, hogy a Pedagógiai Programnak és az éves terveknek megfelelően történt a heti tervezés, egyre több kreatív elemmel. Az elvégzett munkát a tevékenységek közben készített fotók is alátámasztották. A teljes óvodai munkáról hetente felkerültek a zárt csoportba a képek, ezzel is növelve az információ átadás mennyiségét, illetve erősítve a szülő- gyermek, szülő- pedagógus kapcsolatot. A képek jó ösztönzőnek bizonyultak a csoportok minél változatosabb tevékenységeinek összeállításához.

A hiányzási, mulasztási naplók vezetése előírás szerinti volt.

Az egyéni fejlesztési terv dokumentációk vezetése folyamatosan történt. A szülők megismerhették a tartalmát, több megbeszélés is zajlott a gyermekek egyéni fejlődéséről, tanácsokat kértek, elfogadták az otthoni fejlesztésre vonatkozó javaslatainkat. A mérések alapján megtörténtek az egyéni a csoport és az intézményi szintű összesítések is. Az eredmények a következők:

Mérési eredmények

3-4 évesek:

Terület	Pilangó	Katica	Méhecske	Összesítő
Fiziológiai jellemzők, biológiai szükségletek	81%	89%	65%	78%
Érzelmi- akarati képességek	78%	90%	71%	80%
Motoros képességek	48%	56%	53%	52%
Testséma- énkép	82%	69%	58%	70%
Értelmi képességek	56%	65%	63%	61%
Anyanyelvi képességek	66%	78%	63%	69%
Csoport összesítő	68,5%	74.5%	62%	68%

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



4-5 évesek:

Terület	Pillangó	Katica	Méhecske	Összesítő
Motoros képességek, nagymozgás, finommozgás	62%	70%	55%	62%
Testséma	67%	73%	65%	68%
Értelmi képességek	57%	62%	41%	53%
Érzelmi- akarati élet	71%	66%	59%	65%
Anyanyelvi képességek	73%	76%	60%	70%
Szocializáció	85%	72%	66%	74%
Csoport összesítő	69%	70%	58%	65%

5-7 évesek:

Terület	Pillangó	Katica	Méhecske	Összesítő
Testi érettség, motoros képességek	62	70	69	67
Értelmi képességek	59	63	61	61
Érzelmi- akarati élet	63	68	72	68
Szocializációs képességek	57	75	70	67
Anyanyelvi képességek	63	71	70	68
Csoport összesítő	61%	69%	68%	66%

A méréseink alapján 24 gyermek szakértői vizsgálatára került sor. A nagycsoportosoknál, megtartottuk kiegészítő mérésnek a rövid DIFER mérést is, amely jó kapaszkodót nyújt a gyermekek iskolakészültségének megállapításához.

Minden korcsoportnál kiemelhető, hogy a leggyengébb teljesítményt az értelmi képességek és a motoros képességek területein érték el. Ennek alapja óvodánk szociokulturális környezetének a sajátossága (kevés mozgás lehetősége csecsemőkorban, a mászás, mint mozgásfázis kimaradása, a szülők alacsony, sok esetben a 8 általánost sem elérő iskolázottsági szintje.) Ezt a következő nevelési év során figyelembe kell vennünk, változatos fejlesztési lehetőségeket szükséges biztosítanunk.



IV. Pedagógiai folyamatok – Megvalósítása

Célok megvalósulása:

- **Az új dolgozók elfogadása, elfogadtatása, személyiségjegyeik, erősségeik figyelembe vétele a feladatelosztás során. Pedagógiai gyakorlatunk és dokumentációnk megismertetése, az elvárásoknak megfelelő munkavégzés biztosítása (3 új dolgozó)**

Az új óvodapedagógusok beilleszkedése sikeres volt. Óvodánk épületei kezeik munkája, igényes dekorációik révén tovább szépültek, az esztétikai megjelenésük kiemelkedő. Érdeklődésük, segítőkészségük, speciális képességeik, mint a mozgásszervezés, a gyermeki igények figyelembe vétele és a karitatív tevékenységek pozitívan hatottak testületünkre és óvodánk külső megítélésére egyaránt.

A dajkák körében több konfliktust kellett kezelnünk az év folyamán és személyi változások is történtek. A jelenleg kialakult felállás 2020. június 30.-ig stabil. A legfőbb tanulság a tolerancia, egymás munkájának elismerése, az erősségekre való támaszkodás, az egymásra utaltság elfogadása, a problémák azonnali megbeszélése, megoldásra törekvés. Megbeszélések során ezt az attitűdöt igyekeztünk kialakítani.

- **A gyermekek érdekeinek tiszteletben tartását szem előtt tartva a nyugodt, kiegyensúlyozott biztonságot sugárzó óvodai légkör megteremtése**
- **Differenciáló nevelés**
- **Kompetenciák fejlesztése**

Elsődleges eszköze ennek a csoportok szokás és szabályrendszerének kialakítása, azonos elvárások támasztása, minden óvodában dolgozó felnőtt részéről. Ez ebben az évben nem volt zökkenőmentes. Az is figyelembe kell vennünk, hogy a gyermekcsoportokban megnőtt az olyan gyermekek száma, akik az otthoni elvárások és szabályok hiánya miatt nagyon nehezen képesek az alkalmazkodásra, szélsőséges viselkedéssel, csapkodással, verekedéssel és szinte csillapíthatatlan sírással reagálnak az őket ért hatásokra. Ez a csoportba járó többi gyermeket és a dolgozókat egyaránt kedvezőtlenül érintette. Konfliktuskezelés és személyiségfejlesztés témákban ezért továbbképzéseken vettünk részt és megerősítettük a kapcsolatrendszerünket a családokkal őszintén jelezve a problémákat.

A Pedagógiai Szakszolgálat által javasolt terápiák megkezdődtek, de az eredmények csak lassan fognak jelentkezni. Példaértékű összefogásra van szükség a gyermekek sikeres fejlődése érdekében.

A tematikus tervekben és a nevelési tervekben hangsúlyos volt a differenciálás és egyre több megtapasztaláson alapuló ismeretközlés történt, ami pozitívan hatott a gyermekei kompetenciák számos területén a fejlődésre.

A külső fejlesztő szakemberekkel szorosan együttműködtünk, a csoportok munkájába teljes betekintést biztosítottunk, az érintett szülőknek a személyes konzultáció lehetőségét is biztosítottuk.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



- **A partnerkapcsolatok erősítésével a hátrányok csökkentése:**
- **az óvoda-iskola átmenet segítése**
- **az egészség védelme, betegségek terjedésének megelőzése**
- **a szociális segítő tevékenység fokozása**
- **a kistérségi óvodák látogatásából profitálás, a helyi lehetőségek jobb kihasználása.**

Partneri kapcsolataink sokkal szorosabbak lettek. A szociális segítő, az új családsegítő munkatárs, a kisebbségi képviselő, a védőnő, az óvodavezető és a gyermekvédelmi felelős bevonásával, több alkalommal egyeztettünk, minden információt megosztottunk, eljárásrendet alakítottunk ki a fejtetvesség kezelésére és megelőzésére, biztosítva a folyamatban az ellenőrzést, visszacsatolást és a szülői házzal való folyamatos kommunikációt. Odafigyelő attitűdünk során egyre jobban tudatosodni látszik a szülőknél a saját felelősségük köre.

Az óvoda –iskola átmenet programsorozata a cselekvési terv szerint valósult meg, de ez még mindig nem az a tartalom, amire igazán szükség lenne. A következő évben tovább szeretnénk fejleszteni még több programmal kitölteni. Fontosnak tartjuk hogy a hagyománnyá váljon az iskolába ment gyermekeink visszatérése egy napra az óvodába élménybeszámolóval az iskolai beilleszkedés segítése a leendő elsősök számára.

Az Esélyteremtő Óvoda pályázat kistérségi helyszíneinek látogatása és a továbbképzések során sok tapasztalatot gyűjtöttek a kollégák, melyet be tudnak építeni a mindennapi munkájukba. A közös problémák megbeszélése erősítette szakmaiságukat, problémamegoldó képességüket.

- **Felkészülés a pedagógusok előmeneteli rendszerének alapját képező minősítésekre. 2 pedagógus, a vezető és a mentor érintett**
- **Felkészülés az intézményi és vezetői tanfelügyeleti ellenőrzésekre. Minden dolgozó, a fenntartó és a szülők közössége is érintett. Kiemelt szerepe van a vezetőtársnak**
- **A pedagógusok felelősségérzetének fokozása, hogy a belső vagy külső ellenőrzések során felkészültségükkel a pedagógus kompetenciáik megfelelő szintjével mutassanak pozitív képet az intézményben folyó szakmai munkáról.**

A fenti folyamatokból egy sikeres minősítő vizsga és az előkészületek a tanfelügyeletre, pedagógusi- intézményi és vezetői önértékelési folyamat elvégzése valósult meg.

A következő nevelési évre ütemezett a minősítési eljárás, a vezetői és az intézményi tanfelügyelet. Ezek november végéig fognak lezajlani.

Felkészültünk, a szükséges dokumentációk az Oktatási Hivatal felületeire időben beérkeztek.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



- **Törvényes- színvonalas működés biztosítása, nevelésünk szakmai színvonalának megőrzése, erősítése.**
- **Az intézményben használt dokumentumok egymásra épülésének, összehangolásának segítése, egységes értelmezése**

Folyamatosan figyelemmel kísértük a törvényi változásokat, a szükséges korrekciókat folyamatosan elvégeztük. Saját programunk állandóságai mellett megtapasztaltuk, hogy a változások beépítése és a folyamatos innováció elkerülhetetlen javító tényezője a meglévő folyamatainknak. Ez abban mutatkozik meg, hogy a testület a vezetői program és az éves munkaterv tartalmával azonosulni tudott és úgy érzik lehetőségük van fejlődni, kifejezni és megvalósítani az intézmény fejlődésével kapcsolatos elképzeléseiket. Ez segít a szakmai kiégés elkerülésében is, hiszen kihívások tömegei jelennek meg egy-egy nevelési év folyamán. A megyei POK szervezésében több információs lehetőség, értelmezési segítség, minta tervek rendelkezésre bocsájtását kértük.

1. Személyiség- és közösségfejlesztés:

A családlátogatások a nevelési év kezdetekor megtörténtek. Sok információt szereztünk a külső partnereinkkel való szoros kapcsolat révén, valamint azért is, mert többségében jelenlegi óvodásaink testvérei érkeztek új gyermekként a csoportokba.

Gyermekeink személyiségfejlődése szempontjából nagyon fontos, hogy olyan élményeket is biztosítsunk, amelyet a családjuk nem képes. Az is célunk volt, hogy a három csoport a külön épületben történő elhelyezés ellenére is egy egységként működjön, ezért igyekeztünk közös programokat biztosítani.

- Kirándultunk a magántulajdonban levő helyi tóhoz,
- Szerveztünk csoportok közti közös sportprogramot.
- Részt vettünk és saját programokat is szerveztünk a falusi gyermeknapon, rajzverseny, mozgásos feladatok formájában.
- Közösen fagyaltottunk,
- Az Őszi Napfény klub támogatásával gyümölcsnapot tartottunk.
- A könyvtár segítségével gyermekszínházat hoztunk helybe,
- A Kisebbségi Önkormányzat támogatásával Nagyatádon 5 alkalommal vettünk részt színházi előadásokon.
- Eljutottunk pályázati forrásból Kaszóba, ahol a sövénylabirintust, lombkorona tanösvényt, és a vadasparkot tekintettük meg
- Szintén buszos kirándulás alkalmával megnéztük a Balatont. Gyermekeink közül csak páran látták eddig.
- Megtartottuk a hagyományainkat, Mikulás-várás, Karácsonyi programhét, Farsangi-programhét, Nyuszi-várás, interaktív Anyák-napja, Szivárvány-napok, Évzáró, Ballagás, Nemzeti ünnepek.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



- Új hagyományt próbáltunk kialakítani az iskolások óvodába történő visszalátogatásával, és a szülők tökf faragásba való bevonásával.
- Felvettük a kapcsolatot jótékony motoros szervezettel, akik ajándékaikkal, és látogatásukkal az óvodában a gyermekeknek különleges élményt jelentettek.
- Dolgozóink a falunapon külön sátorban képviselik az intézményt.
- A nevelőmunka során olyan értékeket hoztunk közel a gyermekekhez, mint a környezetvédelem, ehhez a feladatokat a világnapok köré csoportosítottuk. A pedagógiai tartalmat a kirándulások is megerősítették. Sok megfigyelést és IKT eszközt alkalmaztunk a sokoldalú ismeretszerzés biztosítására.
- Idén is lehetőséget adtunk a Pedagógiai Szakszolgálatnak az egyéni mérések zavartalan elvégzésére intézményünkben. Az eredmények szülőkhöz eljuttatásában is közreműködtünk.
- A külső fejlesztő szakembereket bevontuk a csoportokban folyó munkákba, ezáltal jobban megismerhették a gyermekek személyiségjegyeit és közösségben elfoglalt helyét. A közös tevékenységek eredményeképpen a kapcsolatok elmélyültek, ezáltal a fejlesztés is eredményesebb lett.
- A csoportokban a szociometriai mérések eredményeit felhasználtuk a nevelői hatások fokozására. A perem közeli gyermekek bevonódására fokozottan odafigyeltünk.
- Mindig elismertük az egymásnak történő segítségnyújtást, a nagyok kicsik felé fordulását. Az együttműködési készség kialakulását közös tevékenységek szervezésével segítettük.

Az intézményi önértékelés során is feltártuk a személyiség-és közösségfejlesztés területet, kiemelkedőnek ítéltük az:

- Egyéni erősségekből kiinduló személyiségfejlesztést,
- A pedagógusok elkötelezettségét, szakmai felkészültségét, aktivitását
- Az intézményben dolgozók karitatív tevékenységét

Minden pedagógus elkötelezett volt a gyermekek fejlesztése érdekében. Az egyéni fejlesztési naplók folyamatosan vezetettek, sok kreatív ötlet és próbálkozás volt a gyermekek változatos módszerekkel történő személyiségfejlesztésére. Mindenkit jellemzett az önképzés és szervezett továbbképzéseken mutatott aktivitás. Példaértékű volt a dolgozók karitatív tevékenysége, embersége.

Még fejlődni szeretnénk, fejleszhetőnek találtuk:

Az eddig kialakított közösségi programok lehetőség szerinti bővítését, erősítését.

2. Hátránycsökkentés:

A HH, HHH gyermekek aránya év közben folyamatosan változott. Az évben egy fizetésre kötelezett gyermek volt. Az Önkormányzat Képviselő Testülete határozattal átvállalta a térítési díj fizetését.

Anyagi korlátja nincs annak, hogy a gyermekek folyamatosan járjanak óvodába. Erre csak egy –két családot kellett az év közben figyelmeztetni.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



A gyermekvédelmi felelős Császár Brigitta kiemelkedő segítő tevékenységekkel átszőtt és a 2018 szeptemberétől beinduló új családvédelmi kapcsolattartóval való összedolgozással erősítette a folyamatos odafigyelést a problémákra, a segítségnyújtásra való nyitottságunkat. Nagyon sikeresnek ítéljük a szeptembertől bevezetett szociális segítő alkalmazását, a szülők, gyermekek és a pedagógusok hamar megismerték és elfogadták a szerepkörét az intézményben. Elsődleges a segítő szándék érzékeltetése, és ez megvalósult több esetben is a nevelési év során.

Változott a családsegítő személye is, ezért a személyes összefogás biztosítása érdekében két alkalommal is összeültünk. A Családsegítő, a Szociális segítő, a Gyermekvédelmi felelős, az Óvodavezető és a Roma Kisebbségi Önkormányzat vezetője részvételével vitattuk meg, hogyan lehetne minél eredményesebb a hátránycsökkentő tevékenységünk. A második fórumra a védőnőt is meghívtuk. Ez még több információ megosztását és eredményesebb összedolgozást eredményezett. Több intézkedés született, melynek során a szülők is megtapasztalhatták az összefogás erejét. Adományok, munka jellegű segítségek, anyagi támogatás.

Hátránycsökkentő tevékenységünk sikerességét a szülők megnyerésével, tájékoztatásával és bevonásával lehetne növelni.

A gyermekek iskolai felkészítése során figyelembe vettük, a matematikai és a beszédkészség tavaly mért gyengébb szintjét, feladatlapokkal, a szabad játék keretében és egyéni fejlesztéseket igyekeztünk a hátrányokat enyhíteni. Kilenc gyermek esetében a szakemberekkel és szülőkkel egyeztetve döntöttünk úgy, hogy hátrányba kerülnének, ha az idei évben kellene megkezdeniük az iskolát. Nem érezzük ezt eredménytelenségnek, hiszen a további egy év óvodai neveléssel a kudarc átélése nélkül kapnak a gyermekeink új esélyt a hiányosságaik pótlására. Szociokulturális környezetünk jellemzőiből az következik, hogy ez a tendencia nem fog csökkenni az évek folyamán.

3. Eredmények:

- Sikeresen beindítottuk a harmadik csoportunkat. Ebbe Major Zsuzsanna óvónő hatalmas energiákat fektetett. Sajátjaként fejlesztette, szépítette az épületet.
- A pedagógiai eredményesség érdekében folyamatos volt a módszertani megújulás igénye az innovációra való nyitottság.
- Egyre erőteljesebben jelentkezett az IKT eszközök alkalmazása, amely feneketlen tárháza a módszertani ötleteknek.
- Több pályázaton elindultunk, elbírálásuk pozitív volt. Eszközellátottságunk és személyi feltételeink tovább javultak.
- Sikeresen gazdálkodtunk, a költségvetési keretből jelentős tárgyi fejlesztések valósultak meg az idei év során is.
- Ebben az évben először teljesen adományokból biztosítottuk a gyermekeknek a Mikuláscsomagot.
- Az intézményi- vezetői és pedagógus önértékelések során megerősödtek az értékeink, és pontosítani tudtuk a továbbfejlődési lehetőségeket.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



- A továbbfejlesztési irányok koherensek a vezetői programmal, a folyamatos haladás nyomon követhető.
- Folyamatos és minden pedagógusra kiterjesztett volt a továbbképzéseken való részvétel
- Az esélyteremtő pályázat keretében további egy évvel meghosszabbítást nyert az anyanyelvi roma dajka alkalmazásának lehetősége, amely kedvezően hat a személyi feltételekre, a feladatellátás színvonalára.
- Karácsonykor ismét tudtunk fejenként 20 000 Ft jutalmat osztani, és mindenki részesül cafeteria béren kívüli juttatásban is évi 100 000 Ft értékben.
- A Bozsik program keretében új edzővel folytattuk a mozgásfejlesztő tevékenységet, melyet intézményi szinten ismét Tokai Anita koordinált. 17 gyermek vett részt a sportcsoportban.
- Sok hasznos mozgásfejlesztő eszközzel gazdagodtunk, és 4 alkalommal közös sportolási lehetőséggel a kistérségi óvodák gyermekeivel szereztünk örömet óvodásainknak.
- Nyertünk az idei évben is a „Palánta Sorsfordító” alapítvány pályázatán ballagó gyermekeink tarisznyájába kifestőt és cd lemezt
- Óvodai honlapunk egyre több információt tartalmaz, népszerűsítése további feladatunk.
- Az idei évben is a Roma Kisebbségi Önkormányzat nyújtott anyagi támogatást a nagycsoportos gyermekek bábszínházba való eljuttatásához évi 5 alkalommal. Ez 21 hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű kisgyermeknek jelentett nagy élményt
- Mérés rendszerünk bővült a korcsoport szintű összesítésekkel.
- A leendő elsősöket idén is el tudtuk vinni ismerkedésre az általános iskolába.
- Magas színvonalú mentor- gyakorlatok tevékenység zajlott intézményünkben, ami sikeres minősítő vizsgálattal zárult.
- Több sikeres közösség és személyiségfejlesztő programot valósítottunk meg, melyek közül kettő pályázati forrásból megvalósuló autóbuzsós kirándulás volt. A részvétel ingyenes volt, ami segítette a hátránycsökkentést és esélyteremtést a gyermekeink pozitív élményekhez juttatásával.
- Megerősödtek partnerkapcsolataink. Az óvodában folyó szakmai munka elismerése, több külső partner részéről is megfogalmazódott.
- Intézményünk nevelési gyakorlatát használták fel a Pedagógiai Szakszolgálatban az egyéni képességfejlesztés eredményes gyakorlatának bemutatásához kép- és video anyagként.

Továbbfejleszhetőnek érezzük - a sikerek nyilvánossá tételét, erkölcsi elismerés biztosítását.

4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció

Kiemelkedő területeink:

- A dolgozók együttműködése az intézmény céljainak érdekében.
- Az év értékelésekor közös célok megfogalmazása, a tervezés átláthatósága
- A dolgozók egységes álláspontja a célok elfogadásában

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



Több közös rendezvény sikerességének volt az alapja a magas szintű összedolgozás képessége. Számíthattak egymásra a dolgozók munkaszervezési és pedagógiai feladatokban egyaránt.

Fejleszthető területek:

- Információ átadás hatékonysága

A külön épületben való elhelyezése a csoportoknak, a magas felnőtt-és gyermeklétszám, az új dolgozóknak adandó folyamatos információk az intézményben folyó munka gyakorlatáról nagyon megnehezítette a gördülékeny információ átadást. A megfelelő információátadási módszerek elsajátításával elkerülhetővé válhat a konfliktusok kialakulása.

A gyermekcsoportok közötti kapcsolatok ápolására, egyeztetésre is nagyobb figyelmet kellett fordítani.

Sikeres programot valósított meg erre Dévényi- Daszner Szilvia, Tokai Anita és Császár Brigitta. Ezek a programok a munkatervünkben előre tervezettek voltak.

Az udvari játék és mozgástevékenység megtervezése elkezdődött, de ezen a területen még sokat tudunk tenni azért, hogy minél több tartalmas program legyen a három csoport számára.

5. Az intézmény külső kapcsolatai

Kiemelkedő területek:

- Nyitottság és szoros kapcsolattartás, a külső partnerekkel
- Tervszerű és szabályozott kapcsolatrendszer

Az óvoda partneri kapcsolatai bővültek, minőségi átalakuláson mentek át. Intézményünk nyitott és elfogadó a partnerek irányában, ami azt eredményezte, hogy minden területen szívesen dolgoznak velünk együtt. Ezt a jól kialakított kapcsolatrendszert a továbbiakban is ápolnunk kell.

Fejleszthető területek:

- A szülők még hatékonyabb bevonódásának segítése az óvoda mindennapi életébe.

1. Az intézmény legfontosabb partnerei:

Közvetlen partnerek:

- gyermekek, - szülők, - dolgozók, - Önkormányzat, - Kisebbségi Önkormányzat,

A partneri kapcsolatok ápolását az egyes területeken, a feladatrendben meghatározott felelősök végezték. Az információáramlás folyamatos volt. Munkájuk teljesítéséről írásban is beszámoltak év végén.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



A szülőket az intézményi önértékelés kapcsán szólítottuk meg.

Az eredmények a következők voltak:

Kiemelkedőnek tartották az intézményben folyó képességfejlesztést és hátránycsökkentést, valamint az egészséges életmódra nevelést.

Fejleszhetőnek a tehetséggondozást, a gyermekek viselkedését, és a követelményekkel való hatékonyabb megismertetését.

A dolgozói és a szülői kérdőívek egyaránt a tehetséggondozást jelezték fejlesztendő területnek.

Számunkra az is fontos, hogy mérsékelni tudjuk a szülők egymás közötti előítéletességét, és minél több programba be tudjuk vonni őket.

Az Önkormányzat nevében a Polgármester elismerően nyilatkozott az óvodavezető munkájáról és az intézmények közötti kapcsolattartásról.

A falu jegyzője sokat tett a törvényesség biztosítása és a pályázati lehetőségek kiaknázása területén. Az intézménnyel egész évben szoros volt a kapcsolata.

A Kisebbségi Önkormányzat vezetője és képviselői az év során többször is jártak az óvodában, folyamatosak voltak a megbeszélések, a közös tevékenységek. Gyermeknap előkészületek, bábszínház támogatása, családok segítése, Mikuláscsomag támogatása, információk megosztása. Megtisztelő volt az érdeklődésük, az odafigyelésük és a segítő szándékuk.

Közvetett partnerek :Orvos, védőnő, asszisztensek Családsegítő Szolgálat Társintézmények, óvodák Iskolák Pedagógiai Szakszolgálat Könyvterjesztők, Könyvtár, Művelődési ház, Idősek klubja Biztonsági szakemberek POK, OH,

- Az egészségügyi szakemberekkel többször egyeztetünk az év során. A doktornővel a betegségek miatti hiányzások nyomon követhetősége miatt, a védőnővel pedig a rendszeres szűrések, a státuszvizsgálatok és a gyermekek egyéni fejlődésének nyomon követése miatt. Több esetben egyeztetett beutalásokat végeztünk, az eredményeket a hatékony fejlesztés miatt megosztottuk.
- Családsegítő Szolgálattal együttműködve egy gyermek családból való kiemelésére került sor, két gyermek esetében óvó-védőintézkedés történt, valamint folyamatosak voltak a családlátogatások és az információcsere. A gyerekek védelme érdekében négyszer ültünk össze egyeztető megbeszélésre. A szociális segítő szerda reggelente tudott kapcsolatot teremteni szülőkkel, gyermekekkel, pedagógusokkal és a családsegítő munkatárssal.
- Iskola- óvoda: Voltunk iskolalátogatáson a gyerekekkel, propagáltuk az iskolai programokat a szülők körében, év közbeni családokkal való kapcsolattartás megkönnyítését segítettük. Továbbra is fejlődési lehetőség van: az iskolaválasztás segítése, a tanítónők megismerése, nyílt napok, a gyermekek fejlődésének nyomon követése területén. A jövőben is a kapcsolat erősítésére, új módszerek kipróbálására törekszünk a hátránycsökkentés és iskolai lemorzsolódás előfordulásának minimalizálása érdekében. Ezért a következő évben a kapcsolattartás felelősének

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



munkáját fokozott figyelemmel kísérik,
ötletekkel segítjük.

- Társintézmények: A kistérségi óvodákkal szorosabbá váltak a kapcsolataink. Az esélyteremtő projekt révén személyes kapcsolataink is erősödtek a szakmaiak mellett.
- Pedagógiai Szakszolgálatok: Az idei évben is folyamatos volt a gyermekek vizsgálata, szakmai megsegítése, minden fejlesztő szakembert a megfelelő számban sikerült az intézményünkbe biztosítani. A BTM és SNI ellátás magas színvonalú. A pedagógusok és a fejlesztő szakemberek együttműködése kiváló, többször előfordult, hogy a logopédus a gyermekcsoportban tartotta a fejlesztést. Ez nagyon motiváló volt mindenki számára. A szakvélemények alapján az egyéni fejlesztések folyamatosak voltak, a szülők éltek azzal az általunk felkínált lehetőséggel, hogy a fejlesztő szakemberekkel közvetlen kapcsolatot alakíthattak ki.
- Idősek klubja: Az egészségnevelő programunkba kapcsolódtak be az idősek gyümölcsök adományozásával, valamint gyermeknapon palacsintát sütöttek. Nekünk sokat jelentene, ha időnként eljönnének az oviba páran és együtt játszanának, énekelnének a gyermekekkel. A nyuszi várás és a karácsonyi előkészületekbe való bevonással is erősödne az érzelmi kapcsolat a két korosztály között.
- Művelődési Központ: Az idei évben öt alkalommal jutottak el a gyermekek a Kisebbségi Önkormányzat támogatásával Nagyatádra bábszínházba. A gyermekek nemcsak az előadásokat, hanem a városban beutazást autóbusszal is kirándulásként élvezték. A kapcsolat a Volán Közlekedési Vállalattal is kiválóan működött. A koordinálást az egyik új dolgozó Dévényi-Daszner Szilvia szervezte.
- Könyvtár: A könyvtárral pályázat keretében, bábszínházi előadást hoztunk az óvodába ingyenesen, aminek mindenki nagyon örült. Év közben videók és könyvek kölcsönzésével színesítettük az irodalmi anyagot.
- OH, POK: Az elektronikus és email, illetve telefon útján történő kapcsolattartás folyamatos volt. A folyamatosan változó törvényi szabályozások és teendők a dolgozók körében is megismertetésre kerültek. Kértünk pedagógiai szaktanácsadást is a külső intézményi tanfelügyelet előkészítésének segítése érdekében, de visszajelzés csak a nyár folyamán érkezett, addigra az önértékelési folyamatot elvégeztük mindhárom területen és az informatikai felületre is hiánytalanul feltöltöttük.
- Biztonsági szakemberek: A tűzvédelmi, munkavédelmi szabályok ismertetése, betartása megtörtént. Az intézmény helyiségeinek ráégsáló irtása, a tűzoltó készülékek rendszeres felülvizsgálata, a kamerarendszerek karbantartása biztosított volt. Ez utóbbit gazdaságossági szempontból évi egy alkalomra korlátoztuk. Az udvar rendben tartása, karbantartási munkák, balesetvédelemi feladatok folyamatosak voltak, minden eszköznél állandó felügyeletet és segítséget biztosítottunk.

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



V. Pedagógiai folyamatok – Ellenőrzése:

Az ellenőrzések témái összhangban voltak az idei év feladataival és célkitűzéseivel. Az óvodavezető- helyettes munkamegosztás keretében végeztük el az ellenőrzési feladatokat. Minden tervezett ellenőrzés megtörtént, írásban dokumentált és a megbeszélte dolgok megvalósulása figyelemmel kísért, visszaellenőrzött, és folyamatosan javítható volt. Ezzel a dolgozók is érdekelték lettek abban, hogy minél eredményesebben végezzék a munkájukat.

Témák:
A megújított munkaköri leírásoknak megfelelő munkavégzés ellenőrzése a dajkák körében mindhárom csoportban. Takács Györgyné, Laczkó Lászlóné, Papp Dóra
Az új dolgozók beilleszkedése, pedagógusi és intézményi elvárásoknak való megfelelése Dévényi- Daszner Szilvia, Császár Brigitta, Tamásné Pusztai Edina, Balogh Istvánné
A csoportok együttműködése, összedolgozás kialakulása a dolgozók között, egymás munkájának segítése, régi dolgozók segítő tevékenysége.
A nevelési- tanítási tervekben foglalt feladatok megvalósítása, dokumentációk vezetése
Támogató attitűd a pedagógusok előmeneteli rendszerének a minősítéseknek a zavartalan lebonyolításához
Az intézmény tisztasági ellenőrzése Munkaidő betartása

VI. Vezetői program megvalósulása:

Vezetői megbízásom lassan a feléhez ér. A rövidtávú célok megvalósítása terén a következő eredmények születtek:

1. A nevelés és tanítás stratégiai és operatív irányítása területén megtörtént:

- Az óvoda működését szabályozó dokumentumrendszer korszerűsítése
- A nevelőmunka színvonalának emelése
- A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek segítése

Ötvöskónyi Szivárvány Óvoda

✉ 7551 Ötvöskónyi, Fő út 50.

☎ (82) 710-046

E-mail: szivarvany.otvoskonyi@gmail.com

OM azonosító: 202 752



2. A változások stratégiai vezetése és operatív

irányítása területén megtörtént:

- Az aktuális társadalmi és törvényi változások folyamatos figyelemmel kísérése
- Az intézmény jövőképeinek további alakítása
- Fejlesztések támogatása

3. Önmagam stratégiai vezetése és operatív irányítása területén megtörtént:

- Vezetői programom elfogadtatása a nevelőtestülettel, az alkalmazotti közösséggel, a szülőkkel és a fenntartóval.
- Eredményes és költséghatékony gazdálkodás folytatása

4. Mások stratégiai vezetése és operatív irányítása területén megtörtént:

- A közös munka rendjének, a szabályozóinak, működtetésének megtervezése
- Az országos önértékelési rendszer intézményi adaptálása és működtetése

5. Az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása területén megtörtént:

- Tájékoztatás, a pozitív intézményi kép erősítése
- Az intézményi kapcsolatrendszerek tartalmi, minőségi bővítése, új lehetőségek keresése
- Az intézmény biztonságos működtetése:
- Sajátosságaink megőrzése, hagyományápolás

A középtávú célok megvalósítását a következő évi munkatervben konkretizáljuk.

Bízom abban, hogy az idei év hibáiból tanulva, az elért eredményeink és sikereinkből pedig feltöltődve kezdjük meg a következő nevelési évet.

Mindenkinek köszönöm az elvégzett munkát, és kérem, hogy mindig a pozitív dolgokat helyezzük előtérbe, a gondokban ne a problémát, hanem a lehetőséget a javításra vegyük észre.

Minden rajtunk múlik.

Köszönettel:

Derzsó Zsuzsanna
óvodavezető